



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0108242
DATA: 15/09/2017
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile del "Programma integrato dipendenze patologiche e assistenza alle popolazioni vulnerabili" incarico assimilato ad un incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Mariapaola Gualdrini

CLASSIFICAZIONI:

- [03-12-04]

DOCUMENTI:

File	Hash
PG0108242_2017_Lettera_firmata:	FDB5EFD7E48F43950E0AE688D98C1A5E059F140626B351701C20BC73B828BCB9
PG0108242_2017_Allegato2:	E580FFF5D68E6A55B5240E23AA9718524DC4AA2A3DEEE14F2055A4EFE72658F7
PG0108242_2017_Allegato1:	B8A5AC0906CED5A6A0825FBFBEB55B05EE852EE08FFA651D7E43894BCE3FCF95C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)

Ai Dirigenti medici della disciplina di:
- Farmacologia e Tossicologia Clinica
- Psichiatria
- Malattie Infettive
del Dipartimento Salute Mentale -
Dipendenze Patologiche

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile del "Programma integrato dipendenze patologiche e assistenza alle popolazioni vulnerabili" incarico assimilato ad un incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche.

Visto il Regolamento Organizzativo Aziendale dell'Azienda USL di Bologna.

Vista la deliberazione n. 459 del 29/12/2010 avente ad oggetto "Recepimento del Regolamento Aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali".

Vista la deliberazione n. 349 del 20/11/2012 avente ad oggetto "Modifica della durata degli incarichi dirigenziali professionali".

Vista la deliberazione n. 156 del 10/5/2017 avente ad oggetto "Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche: istituzione del Programma integrato dipendenze patologiche e assistenza alle popolazioni vulnerabili e modifiche al Programma Integrato disabilità e salute".

I Dirigenti interessati in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale – Ufficio Concorsi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 12.00 del giorno

GIOVEDI' 5 OTTOBRE 2017

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura.



Requisiti

- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni;
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- Inquadramento: Dirigente medico della disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica o Dirigente medico della disciplina di Malattie Infettive o Dirigente medico della disciplina di Psichiatria afferente al Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche.

Aree di responsabilità, profilo professionale e competenze

- Medicina delle farmaco tossicodipendenze;
- Riduzione del danno;
- Sanità Penitenziaria;
- Gioco d'azzardo Patologico;
- Giovani consumatori;
- Vulnerabilità socio-sanitarie.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: Sanitario
- Profilo professionale:
- Dirigente Medico della disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica;
- Dirigente Medico di Malattie Infettive;
- Dirigente medico di Psichiatria.

afferente al Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche.

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Il candidato deve possedere competenze specifiche in materia di Medicina delle Farmacotossicodipendenze (ad ampio raggio), nozioni approfondite di psichiatria, con particolare riferimento all'area della co-morbilità e dei disturbi gravi di personalità, preparazione nell'ambito socio-sanitario, con particolare riferimento all'area della grave vulnerabilità, ai casi multiproblematici con comorbilità internistici ed infettivologica, alla popolazione carceraria, alla popolazione senza dimora ed alle popolazioni migranti;
- Competenze sulla creazione di percorsi di facilitazione all'accesso per le categorie di cui sopra;



- Si richiede, altresì, una buona conoscenza della rete dei servizi degli enti locali e del terzo settore.

Obiettivi specifici dell'incarico

- Piena attuazione del Programma Regionale Dipendenze Patologiche- Obiettivi 2017-2019;
- Coordinamento delle azioni previste dal Protocollo d'intesa per l'assistenza alle popolazioni con vulnerabilità sociale, siglato con il Comune di Bologna, l'Università di Bologna e alcune associazioni di volontariato e completa realizzazione degli stessi;
- Programmazione e realizzazione delle attività clinico assistenziali e della integrazione con gli interventi sociali rivolti alle fasce di popolazione in condizioni di marginalità sociale:
 - migranti privi di risorse e di assistenza sanitaria, con o senza permesso di soggiorno;
 - persone senza fissa dimora;
 - portatori di patologie spesso socialmente stigmatizzate (dipendenza da alcool e da sostanze, malattie sessualmente trasmesse, disagio psichico, ecc.);
 - nuovi poveri o soggetti comunque a rischio di scivolare nell'esclusione sociale.

Criteri di conferimento

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, in relazione alle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- area e disciplina di appartenenza del dirigente, in relazione alla natura e caratteristica della struttura a cui si riferisce la responsabilità da affidare;
- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita o esperienze documentate anche di studio e ricerca;
- livello di autonomia richiesto nello svolgimento delle funzioni anche complesse ;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo dei candidati;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti incarichi e nelle verifiche annuali;



- rotazione dei dirigenti , ove applicabile, al fine di favorire la crescita professionale del dirigente, fatto salvo il possesso dei requisiti specifici indicati nell'avviso di selezione e fatta salva la riconosciuta adeguatezza del curriculum presentato rispetto alle funzioni da attribuire;
- tipologia qualitativa e quantitativa dell'attività prestata dal dirigente.

Procedura di selezione

- La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore di Dipartimento il quale propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.
- E' data facoltà al Direttore di Dipartimento di espletare un colloquio orientativo secondo le modalità che saranno esplicitate nella lettera di comunicazione agli interessati.
- Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata, sentito il Direttore Sanitario, conferendo l'incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale per la durata di anni tre.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda U.S.L. di Bologna – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica serviziopersonale.selezioni@ausl.bologna.it)

Il presente avviso è reperibile sul sito internet aziendale www.ausl.bologna.it nella sezione bandi di concorso.

Firmato digitalmente da:

Mariapaola Gualdrini

Responsabile procedimento:
Carmela Bertolino

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabilità del **“PROGRAMMA INTEGRATO DIPENDENZE PATOLOGICHE E ASSISTENZA ALLE POPOLAZIONI VULNERABILI”** incarico assimilato ad un incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale, nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche.

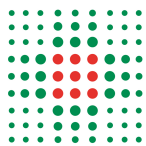
A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per la attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice, come previsto dal CCNL 8 giugno 2000 dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente dell'AUSL di Bologna nel profilo professionale di Dirigente Medico della disciplina di _____ afferente al Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche;
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente _____
(può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale

**SCHEDA DI SINTESI DEL CURRICULUM
FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta:(Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e

per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL DIPARTIMENTO/DISTRETTO

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____