



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
CURE PALLIATIVE DENOMINATA
«U.O. RETE DELLE CURE PALLIATIVE (SC)» NELL'AMBITO DEL
DIPARTIMENTO ONCOLOGICO DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

Il bacino di riferimento è il territorio aziendale suddiviso in sei Distretti e caratterizzato dalla presenza di 11 stabilimenti ospedalieri di cui 9 afferenti all'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria S.Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli.

Nel territorio dell'Azienda USL di Bologna decedono annualmente per patologia oncologica circa 3000 pazienti. Di essi circa il 70% è assistito in ADI e/o in Hospice. Circa 2000, inoltre, sono i pazienti con patologie non oncologiche in fase terminale assistiti in ADI.

La Rete delle cure palliative comprende professionisti dell'Azienda USL, ma anche realtà del terzo settore coinvolte nell'assistenza in differenti *setting* (domiciliare ed *hospice*).

Nel corso degli ultimi anni l'Azienda USL ha progressivamente rafforzato la rete delle cure palliative, anche alla luce dei provvedimenti normativi di ordine nazionale e regionale in materia (L. 38/2010, DGR 1568/2012, DGR 560/2015, DGR 1131/2015, DGR 1770/2016). In tal senso, dunque, è stato istituito un coordinamento unico di tutti gli attori attraverso una più definita strutturazione dei nodi della rete e della relazione tra di essi.

Inoltre, si è provveduto a strutturare una rete di ambulatori per le cure palliative precoci, rafforzando l'attività di consulenza presso le strutture sanitarie sia dell'Azienda USL che dell'Azienda Ospedaliera Universitaria, ed è stata svolta un'intensa attività formativa per i professionisti coinvolti nel *setting* domiciliare.

La struttura complessa denominata "UO Rete delle Cure Palliative (SC)" è collocata nell'ambito del Dipartimento Oncologico Aziendale.

Il Dipartimento rappresenta la struttura organizzativa dell'Azienda cui è affidata la produzione con l'obiettivo di garantire la globalità degli interventi sanitari e la continuità dell'assistenza. Il Dipartimento è la sede elettiva del governo clinico ed il luogo della partecipazione dei professionisti alle decisioni di carattere strategico, organizzativo e gestionale.

Il Dipartimento Oncologico Aziendale risponde ai bisogni di prevenzione, diagnosi e cura dei tumori ed intende offrire a tutti i pazienti oncologici che si rivolgono alle sue strutture un adeguato iter diagnostico-terapeutico finalizzato alla valutazione e diagnosi della patologia e alla eventuale offerta di trattamento.

Garantisce l'unitarietà della programmazione, dell'organizzazione, della costruzione e dello sviluppo delle reti cliniche e organizzative, della valutazione dei processi e dei percorsi clinico-assistenziali nell'ambito delle cure oncologiche.

La "UO Rete delle Cure Palliative" è la struttura complessa dedicata all'erogazione ed al coordinamento delle attività di Cure Palliative, lungo i differenti nodi della Rete (ambulatoriale, ospedaliero, domiciliare ed *hospice*) che:

- agisce sul territorio di competenza dell'Azienda USL di Bologna.
- opera una integrazione e un coordinamento dell'attività del terzo settore coinvolto nei diversi nodi della Rete delle Cure Palliative nell'ambito dell'AUSL di Bologna.
- produce progetti di innovazione per l'implementazione delle Cure Palliative Oncologiche e non Oncologiche in ambito dipartimentale, interdipartimentale e interaziendale.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata "UO Rete delle Cure Palliative (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

Competenze professionali

- Esperienze professionali maturate in strutture di riferimento a livello nazionale, con ampio volume di casistica per anno e con specifica attenzione al ruolo rivestito dal candidato nel contesto. In modo particolare esperienze di:
 - a. coordinamento di attività ambulatoriali, ospedaliere e domiciliari di cure palliative.
 - b. direzione di strutture Residenziali di Cure Palliative – Hospice.
 - c. progettazione, realizzazione e gestione di progetti di innovazione relativi alle Cure Palliative con ruolo di responsabilità dirigenziale.
- Documentata competenza nel settore della didattica e della formazione in Cure Palliative, con particolare riguardo a coordinamento di società scientifiche, docenze e partecipazioni – in qualità di relatore – a congressi nazionali e internazionali.
- Documentata attività scientifica prodotta nell'ambito delle Cure Palliative (pubblicazioni su riviste nazionali/internazionali, volumi di testo).

Competenze manageriali

- Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget;
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa;
- Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'ambito delle cure palliative;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei

collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;

- Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza diagnostica e terapeutica;
- Consolidata esperienza di collaborazione in ambito intra e inter-dipartimentale e/o interaziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati;
- Buone capacità e/o attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti nonché la proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella Unità Operativa;
- Capacità di sviluppare, all'interno dell'equipe/gruppo di lavoro, un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e alla segnalazione delle criticità, rischi, eventi, al fine di favorire un costante miglioramento della performance;
- Predilezione per uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori.