



## FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

REGISTRO: Determinazione

NUMERO: 0000609

DATA: 30/03/2015 11:03

OGGETTO: Esito della procedura comparativa per il conferimento di un incarico individuale in regime di CoCoCo, per lo svolgimento di attività di coordinamento e collaborazione alla effettuazione della valutazione dei rischi dei fattori stress correlati al lavoro secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e interventi in materia di prevenzione di disagio lavorativo e promozione del benessere lavorativo in azienda - Provvedimenti conseguenti

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Teresa Mittaridonna

### DIRETTORE DI:

UO Amministrazione del Personale (SC)

### DATI DI FASCICOLAZIONE:

- [1108-149/2014] inc. LP - CCC - Occ.
- [442-7-8/2014] procedure comparative

### CLASSIFICAZIONI:

- Rapporti libero professionali, occasionali, Co.co.co

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale

### DOCUMENTI:

File	Hash
Dete.senza omissis:	0F32C05E0034BDB40DA5ED11AB53B0DBCEE0E186E2108C02C60AD719C80E49B9



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'Azienda USL di Bologna secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art 3 c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



UO Amministrazione del Personale (SC)

## DETERMINAZIONE

OGGETTO: Esito della procedura comparativa per il conferimento di un incarico individuale in regime di CoCoCo, per lo svolgimento di attività di coordinamento e collaborazione alla effettuazione della valutazione dei rischi dei fattori stress correlati al lavoro secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e interventi in materia di prevenzione di disagio lavorativo e promozione del benessere lavorativo in azienda - Provvedimenti conseguenti

## IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione n. 236 del 20.07.2010, relativa al riconoscimento delle attività di gestione e della conseguente competenza all'adozione di atti amministrativi ai dirigenti delle Unità Operative del Dipartimento Amministrativo, nella quale è previsto che gli atti relativi a “ *Approvazione graduatorie*” e gli atti relativi a “ *Rapporti con terzi non dipendenti – Conferimento, a seguito di procedura comparativa, di incarichi individuali di lavoro autonomo (art. 7 commi 6 e ss. del Dlgs. n. 165/2001) e borse di studio, ivi compresi i rinnovi*”, siano adottati dal Direttore dell'U.O.C. Amministrazione del Personale;

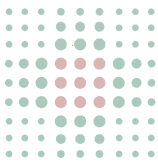
Visto l'art.7, commi 6 e seguenti del D.Lgs. 30/03/01 n.165 e successive modificazioni;

Richiamata la Direttiva in materia di contratti di lavoro autonomo della Regione Emilia – Romagna, di cui alla Delibera di Giunta n. 607/2009 costituente linee di indirizzo anche per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;

Richiamata inoltre la nota prot. n. 155224 del 29/9/06 del Direttore Amministrativo recante criteri e modalità tecniche per la gestione delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti per prestazioni di lavoro autonomo in attuazione di quanto previsto dall'art. 32 del D.L. 223/06, convertito con modificazioni, nella Legge 4/8/06, n. 248 che ha modificato l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/01;

Premesso che:

- con propria determinazione n. 62 del 13/01/2015 e modificata con determinazione n. 288 del 18/02/2015, è stato emesso un avviso di procedura comparativa, mediante valutazione di titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico individuale in regime di Collaborazione Coordinata Continuativa, per lo svolgimento di attività di coordinamento e collaborazione alla effettuazione della valutazione dei rischi dei fattori stress correlati al lavoro secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e interventi in materia di prevenzione di disagio lavorativo e promozione del benessere lavorativo in azienda”.



- con propria determinazione n. 533 del 23/03/2015, esecutiva ai sensi di legge si è provveduto alla ammissione della candidata Perna Anna ed alla esclusione dei candidati Borsetti Simone, Sestigiani Fiorella e Solmi Olga;

Vista la propria determinazione n. 550 del 24/03/2015 con la quale sono stati nominati i seguenti componenti della Commissione di valutazione della procedura comparativa sopra indicata:

Presidente: Dott. Tovoli Daniele – Dirigente Biologo di Patologia Clinica, Direttore UOC Sistemi per la Sicurezza

Componenti:

- Mazza Concetta – Dirigente Biologo di patologia clinica– UOC Sistemi per la Sicurezza;
- Pagliaro Gioacchino - Dirigente Psicologo - Direttore Struttura Complessa UO Psicologia Clinica Ospedaliera;

Atteso che la Commissione di valutazione ha concluso i propri lavori il giorno 25/03/2015, rassegnando il verbale all'U.O. Amministrazione del personale ai fini dell'approvazione;

Preso atto che la Commissione di valutazione ha dichiarato che la Dott.ssa Perna Anna, è idonea al conferimento dell'incarico individuale in regime di Collaborazione Coordinata e Continuativa per l'espletamento delle attività di che trattasi nell'ambito dello Staff Aziendale – U.O.C. Sistemi per la Sicurezza, in quanto nell'analisi del curriculum e del colloquio è risultata possedere profilo e caratteristiche professionali più che adeguati allo svolgimento dell'incarico;

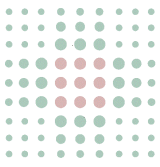
Acquisita l'autorizzazione del Direttore Sanitario in sede di richiesta di emissione della procedura stessa;

Ritenuto di dover provvedere alla approvazione del suddetto verbale;

### **Determina**

Per quanto esposto e dato per richiamato:

1. di prendere atto dei lavori della commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio, relative all'avviso di procedura comparativa, per il conferimento di un incarico individuale in regime di Collaborazione Coordinata Continuativa, per lo svolgimento di attività di coordinamento e collaborazione alla effettuazione della valutazione dei rischi dei fattori stress correlati al lavoro secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e interventi in materia di prevenzione di disagio lavorativo e promozione del benessere lavorativo in azienda;
2. di dare atto che la Commissione di valutazione ha dichiarato che la Dott.ssa Perna Anna, è idonea al conferimento dell'incarico individuale in regime di Collaborazione Coordinata e Continuativa per l'espletamento delle attività di che trattasi nell'ambito dello Staff Aziendale – U.O.C. Sistemi per la



Sicurezza, in quanto nell'analisi del curriculum e del colloquio è risultata possedere profilo e caratteristiche professionali più che adeguati allo svolgimento dell'incarico;

3. di conferire alla professionista Perna Anna l'incarico individuale di prestazione d'opera ex art. 2222 e ss. C.C., in regime di collaborazione coordinata e continuativa, per un periodo di 2 anni;
4. di stipulare con la professionista Perna Anna il contratto d'opera ex art. 2222 e ss. C.C., per lo svolgimento del progetto di cui al punto 1), per la durata di anni 2, con decorrenza che verrà individuata all'atto di sottoscrizione dello stesso;
5. di precisare che lo svolgimento delle attività di cui al punto 1), in assenza della sottoscrizione del contratto, sarà privo di qualsiasi effetto;
6. di disporre che il nominativo del professionista, l'oggetto dell'incarico affidato, la durata, il compenso erogato ed il curriculum di ciascun collaboratore verranno pubblicati nel sito web istituzionale, ai sensi dell'art. 3 comma 18 della Legge n. 244/2007 e del Decreto Legislativo n. 33/2013;
7. di stabilire che il compenso annuo previsto per il professionista ammonta ad € 30.000,00;
8. di dare atto che la spesa prevista per l'incarico di cui trattasi, pari a circa € 65.664,00 per il periodo è da imputare al CdC 41150401 " Sistemi per la Sicurezza" - CdR 4129 " Sistemi per la Sicurezza" così suddiviso

#### **ANNO 2015**

CE 41115100 "Collaboratori coordinati e continuativi sanitari" per € 22.694,93

CE 42701904 "Irap altri rapporti sanitari" per € 1.929,07

#### **ANNO 2016**

CE 41115100 "Collaboratori coordinati e continuativi sanitari" per € 30.259,91

CE 42701904 "Irap altri rapporti sanitari" per € 2.572,09

#### **ANNO 2017**

CE 41115100 "Collaboratori coordinati e continuativi sanitari" per € 7.564,98

CE 42701904 "Irap altri rapporti sanitari" per € 643,02

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Daniela Castagnari

Firmato digitalmente da:

Teresa Mitaridonna