



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0000151
DATA: 22/01/2020 14:57
OGGETTO: Ammissione dei candidati al concorso pubblico per titoli ed esami riservato agli aventi diritto alla procedura di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato del profilo professionale di: DIRIGENTE MEDICO DI REUMATOLOGIA

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-11]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@ausl.bologna.it

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000151_2020_determina_firmata.pdf	Taglioli Silvia	C099F82BC65370A5B6933C671DFEC3BD EFD715095AA0B6DC915BB88298328FF0



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Ammissione dei candidati al concorso pubblico per titoli ed esami riservato agli aventi diritto alla procedura di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato del profilo professionale di: **DIRIGENTE MEDICO DI REUMATOLOGIA**

IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 284 del 5/8/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 171 del 5/8/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 194 del 6/8/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n.228 del 7/8/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 dell'Azienda AUSL di Bologna, n.175 del 8/8/2019 dell'Azienda USL di Imola, n.201 del 9/8/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 229 del 9/8/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e successive modifiche e integrazioni con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale

Dato atto che nella richiamata convenzione, all'art. 1, si stabilisce che gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione giuridica del personale, secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia relativa all'ammissione dei candidati e, in particolare, è prevista l'adozione di una determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale per l'ammissione dei candidati nomina della commissione;

Richiamato il D.P.R. n. 483/97 ad oggetto "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;



Dato atto che con determinazione SUMAGP n. 2762 del 28/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto, tra l'altro, un concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico di Reumatologia;

Accertato che il bando dell'avviso in oggetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 355 del 6/11/2019, e sulla Gazzetta Ufficiale n. 91 del 19/11/2019, e che il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso medesimo è scaduto il giorno 19/12/2019;

Preso atto che risulta pervenuta entro il termine sopraindicato una sola domanda e precisamente quella della candidata Vukutana Gentiana;

Ritenuto di dover procedere, vista la domanda pervenuta, ai conseguenti adempimenti di ammissione o esclusione dell'aspirante, in relazione a quanto dichiarato dalla stessa, sulla base delle norme di legge in materia, nonché di quanto espressamente richiesto nell'avviso in relazione ai requisiti generali e specifici come di seguito riportati:

1. Essere stato titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo), successivamente alla data del 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) ed entro il 31/12/2017 presso l'AZIENDA USL di BOLOGNA. Il rapporto di lavoro si intende relativo ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo oggetto della stabilizzazione;
2. Aver maturato nel periodo dal 1.1.2010 al 31.12.2017, presso Aziende o Enti del SSN, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, e anche con diverse tipologie di contratti flessibili (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo) Il rapporto di lavoro si intende relativo ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo oggetto della stabilizzazione; a questo fine si tiene conto degli elementi desumibili dall'oggetto del contratto e della professionalità del collaboratore.

Ai sensi dell'art. 20 comma 11 del D.Lgs. 75/2017, per il personale medico, il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni può essere stato prestato presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd. contratto interinale).

Non hanno titolo alla stabilizzazione e alla presente procedura concorsuale, coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura del bando.

I partecipanti al concorso devono essere, inoltre, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo e precisamente:

a) LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA;



b) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO

Ai sensi del comma 2 dell'art. 56 del D.P.R. n. 483/97 il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo al 1°.2.98 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione ai concorsi presso le U.S.L. e le Aziende Ospedaliere diverse da quella di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92, così come modificato dall'art. 8 del D.Lgs. 254/00, la specializzazione nella disciplina può essere sostituita dalla specializzazione in una disciplina affine.

Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30.1.98; le discipline affini sono quelle di cui al D.M. 31.1.98.

c) ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DELL'ORDINE DEI MEDICI - CHIRURGHI

È consentita la partecipazione a coloro che risultino iscritti al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. All'atto dell'assunzione del vincitore, l'iscrizione dovrà essere attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi, da cui risulti comunque una data di iscrizione non successiva alla scadenza del bando. Si deve comunque possedere:

a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..

I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non superiore al limite massimo previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale ad avviso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o licenziati da pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Preso atto che la candidata Vukutana Gentiana non è ammissibile al concorso in oggetto, in quanto dalle dichiarazioni effettuate in domanda e dalle verifiche effettuate non risulta essere stata titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo), successivamente alla data del 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) ed entro il 31/12/2017 presso l'AZIENDA USL di BOLOGNA;

Ritenuto pertanto di non dar luogo alla procedura e di dichiarare la stessa conclusa;



Determina

per quanto sopra esposto e dato per richiamato:

1. di prendere atto che in data 19/12/2019 alle ore 12.00 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami, riservato agli aventi diritto alla procedura di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs.75/2017 - per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato del profilo professionale di Dirigente Medico di Reumatologia;
2. di dare atto che è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto e precisamente quella della candidata Vukutana Gentiana;
3. di non ammettere al concorso pubblico per titoli ed esami, riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico di Reumatologia, la candidata Vukutana Gentiana, in quanto dalle dichiarazioni effettuate in domanda e dalle verifiche effettuate non risulta essere stata titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo), successivamente alla data del 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) ed entro il 31/12/2017 presso l'AZIENDA USL di BOLOGNA;
4. di dichiarare pertanto concluso il concorso pubblico per titoli ed esami riservato agli aventi diritto alla procedura di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs.75/2017 - per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Medico di Reumatologia .

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Daniela Castagnari

Firmato digitalmente da:

Silvia Taglioli