



**AVVISO  
PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DIRIGENZIALE  
DI STRUTTURA SEMPLICE**

Prot. n. 88444 del 19 agosto 2013

Vista la lettera del Direttore Generale prot. 0068728 del 13/6/2013 si procede, con il presente avviso, alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale per la responsabilità della seguente struttura semplice:

**U.O.S. ASS.FARM. H/T AREA MONTAGNA**

**afferrete al Dipartimento Farmaceutico**

Vista la deliberazione n. 459 del 29/12/2010 avente ad oggetto "Recepimento del Regolamento Aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali".

Vista altresì la deliberazione n. 349 del 20/11/2012 avente ad oggetto "Modifica della durata degli incarichi dirigenziali professionali".

<b>DENOMINAZIONE STRUTTURA</b>
U.O.S. ASS. FARM. H/T AREA MONTAGNA

I Dirigenti interessati in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire all'UOC Amministrazione del Personale – Ufficio Concorsi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 12.00 del giorno

**3 SETTEMBRE 2013**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura.

**Requisiti**

- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni;
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- Inquadramento: Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera e Farmaceutica Territoriale

**Arete di responsabilità, profilo professionale e competenze**

- Fornisce indirizzi e coordina la continuità assistenziale del farmaco;
- Collabora con l'UOC Assistenza farmaceutica territoriale e vigilanza per il monitoraggio e l'analisi delle prescrizioni territoriali;
- Collabora con i Distretti ed i Dipartimenti territoriali per promuovere ed applicare sistemi di registrazione ed analisi delle prescrizioni, finalizzati alla gestione del rischio clinico con particolare riguardo alla prevenzione;

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: Sanitario
- Profilo professionale: Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera e Farmaceutica Territoriale

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di appartenenza:

- Conoscenza avanzata degli applicativi gestionali e dei flussi correlati all'attività di erogazione diretta (AFO,FED)
- Conoscenza normativa su Farmacovigilanza
- Conoscenza Accordi DPC

### Obiettivi specifici dell'incarico

- coordinamento del personale con programmazione delle attività correlate alla continuità assistenziale H/T
- produzione di reportistica per il monitoraggio dell'andamento dell'attività, anche in relazione a specifici obiettivi di budget
- partecipazione a gruppi di lavoro/commissioni aziendali e interaziendali per la formulazione e la corretta applicazione di procedure assistenziali che implicano l'utilizzo di medicinali e dispositivi medici

### Criteri di conferimento

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, in relazione alle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- area e disciplina di appartenenza del dirigente, in relazione alla natura e caratteristica della struttura a cui si riferisce la responsabilità da affidare;
- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita o esperienze documentate anche di studio e ricerca;
- livello di autonomia richiesto nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo dei candidati;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti incarichi;
- rotazione dei dirigenti, ove applicabile, al fine di favorire la crescita professionale del dirigente, fatto salvo il possesso dei requisiti specifici indicati nell'avviso di selezione e fatta salva la riconosciuta adeguatezza del curriculum presentato rispetto alle funzioni da attribuire;
- tipologia qualitativa e quantitativa dell'attività prestata dal dirigente;

### Procedura di selezione

- La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore della UOC di riferimento e dal Direttore di Dipartimento.
- E' data facoltà al Direttore della UOC di riferimento espletare un colloquio orientativo secondo le modalità che saranno esplicitate nella lettera di comunicazione agli interessati.
- Il Direttore di Dipartimento, su proposta del Direttore della UOC di riferimento propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti;
- Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata, sentito il Direttore Sanitario.
- L'incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice viene conferito per la durata di anni tre, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali.

Bologna, 19 agosto 2013

IL DIRETTORE  
U.O.C AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DOTT.SSA TERESA MITTARIDONNA

