



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI  
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI  
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO  
DENOMINATA  
«U.O. PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO OVEST (SC)»  
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO SANITÀ PUBBLICA DELL'AZIENDA  
USL DI BOLOGNA**

**A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

L'Unità Operativa Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro Ovest (PSAL) è una struttura del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'AUSL di Bologna che ha il compito di tutelare la collettività e i singoli individui dai rischi infortunistici e sanitari in ambiente di lavoro.

L'azione di tutela si esplica in azioni di coordinamento e promozione delle attività di prevenzione dei rischi lavorativi e nell'effettuazione di interventi di ricerca, vigilanza e controllo all'interno dei luoghi di lavoro per conoscere e concorrere alla eliminazione dei fattori di rischio per i lavoratori occupati in tutti i settori di attività, privati o pubblici, ove almeno un lavoratore dipendente, o ad esso equiparato, presti il proprio lavoro a qualunque titolo.

Per alcuni interventi mirati e progetti specifici (valutazione di nuovi insediamenti produttivi, valutazione di impatto ambientale, grandi opere di ingegneria civile, autorizzazione al funzionamento di strutture sanitarie e socio-assistenziali, ecc.) è assicurata la collaborazione con altri Ambiti del Dipartimento e Macroarticolazioni Aziendali.

Sempre più significativa l'azione di coordinamento e collaborazione con gli altri Enti che hanno compiti di vigilanza nei luoghi di lavoro per aspetti di sicurezza e regolarità contrattuale e contributiva, in particolare con Ispettorato Territoriale del Lavoro, INPS, INAIL.

**PROFILO OGGETTIVO**

**CARATTERISTICHE DEL TERRITORIO SUL QUALE AGISCE LA STRUTTURA**

Il bacino di riferimento dell'UOC PSAL OVEST, coincidente con i territori del Distretto dell'Appennino Bolognese, del Distretto Reno, Lavino, Samoggia del Distretto Pianura Ovest, del Distretto Pianura Est, ha un'estensione di 2352 Km<sup>2</sup> ed una popolazione circa 409.435 abitanti con esigenze e profilo di salute diversi. Nel territorio insistono 38 comuni.

In ogni Distretto sono presenti uffici e operatori per l'erogazione delle attività di competenza.

Nel territorio OVEST, che si estende dai comuni della Pianura fino ai comuni della montagna, risultano oltre 35.000 imprese attive (fonte Unioncamere anno 2017 – Registro imprese).

Nel territorio sono presenti in particolare:

- circa 10.600 imprese del settore manifatturiero (codice Ateco Industria)
- oltre 5.000 aziende agricole
- un elevato numero di cantieri edili tradizionali, anche relativi alla ricostruzione post-terremoto
- alcuni cantieri complessi relativi alla realizzazione di grandi opere pubbliche (completamento dei lavori della Variante di Valico) o di grandi insediamenti (Philips Morris, Interporto)

Tra i vari insediamenti presenti sul territorio sono da evidenziare:

- un importante polo della Logistica (Interporto);
- un importante polo della distribuzione e del commercio (Centergross);
- uno dei quattro zuccherifici ancora attivi in Italia;
- quattordici aziende a rischio di incidente rilevante ai sensi del D.Lgs. 105/2015;

Sono inoltre presenti numerose attività con presenza di utenze sensibili: strutture sanitarie pubbliche e private (Ospedali, Case di Cura, Poliambulatori, ecc ..), strutture socio assistenziali, scuole di ogni ordine e grado.

#### **In linea con le previsioni normative di settore,**

D.Lgs. 9/4/2008 n°81: Attuazione dell'art.1 della Legge 3/8/2007, n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

D.Lgs. 19/12/1994 n°758: Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro;

DGR Emilia Romagna del 25/2/2013 n°200: Approvazione delle linee guida regionali per le Aziende USL sulle metodologie di esercizio della funzione di vigilanza/controllo da parte dei Dipartimenti di sanità pubblica;

DPR 14/9/2011 n°177: Regolamento recante norme per la qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, a norma dell'art.6, comma 8. Lett. g), del D.Lgs. 9/4/2008, n.81;

DM 22/1/2008 n°37: Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11-quaterdecies, comma 13, lett. A) della Legge n.248 del 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici;

D.Lgs. 27/1/2010, n.17: Attuazione della direttiva 2006/42/CE, relativa alle macchine e che modifica la direttiva 95/16/CE relativa agli ascensori;

#### **alla UOC PSAL OVEST sono attribuite le seguenti competenze:**

- attività di vigilanza programmata, sulla base dei criteri di diffusione e di gravità del rischio, nel rispetto dei piani nazionali e regionali in materia di prevenzione e dei Livelli Essenziali di Assistenza;
- attività di vigilanza su segnalazione di specifiche situazioni di rischio, in risposta alle richieste di intervento all'interno dei luoghi di lavoro;
- pareri e deroghe, dove espressamente previsto, su progetti di attività soggette al D.Lgs 81/08 e 193/2016;
- attività di vigilanza e controllo sugli accertamenti sanitari preventivi e periodici eseguiti dai medici competenti, di cui promuove il coordinamento, ed esame dei

ricorsi presentati dai lavoratori avverso il loro giudizio di idoneità/inidoneità, con accertamenti specialistici e risposta sul merito;

- iniziative nel campo della formazione e dell'educazione sanitaria, anche dirette alla popolazione scolastica (studenti, insegnanti);
- attività di informazione ed assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro a singoli lavoratori, alle organizzazioni sindacali, ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ai RSPP, ai datori di lavoro ed ai medici competenti;
- valutazioni dello stato di salute di singoli lavoratori in relazione alla loro attività lavorativa;
- valutazione dell'idoneità del posto di lavoro assegnato a particolari categorie di lavoratori (disabili, donne in gravidanza ed allattamento, soggetti con limitazioni di idoneità);
- intervento immediato nel caso di infortuni gravi o mortali o di segnalazioni urgenti;
- svolgimento di compiti su espressa richiesta dell'Autorità Giudiziaria.

### **PROFILO SOGGETTIVO**

Al Direttore della struttura complessa denominata «*U.O. PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO OVEST (SC)*» sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

- elevata capacità di organizzazione e gestione dei servizi con elevato livello di responsabilità, autonomia, capacità di problem solving;
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la UOC in aderenza agli atti di programmazione;
- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della UOC;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy;
- consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs. n. 81/2008 (identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale);
- esperienza nell'applicazione della modalità di vigilanza e controllo coerentemente alla DGR 200/2013 "linee guida regionali per le AUSL sulle metodologie di esercizio di vigilanza e controllo da parte dei DSP", in attuazione della DGR 2071/2010;
- consolidata capacità ed esperienza nella messa in atto di procedure operative attinenti le attività del servizio di appartenenza con particolare riferimento alle procedure di vigilanza e controllo e della valutazione dell'efficacia dei controlli, categorizzazione del rischio;
- capacità ed esperienza di interazione ed integrazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali e con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria, istituzionalmente coinvolti nelle problematiche della igiene e sicurezza del lavoro (Ministero, Regione, INAIL, ecc.);
- esperienza nella progettazione, realizzazione e coordinamento di progetti di promozione della salute anche in collaborazione con altri Dipartimenti aziendali, enti, università, istituzioni scolastiche, associazioni, terzo settore;

- capacità di progettazione di campagne di comunicazione per la realizzazione di una efficace promozione della cultura della prevenzione;
- capacità di attivare, curare e mantenere relazioni istituzionali a livello locale, regionale e nazionale per la progettazione e realizzazione di attività di ricerca;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- elevata capacità di elaborazione ed applicazione degli strumenti validi per l'accreditamento istituzionale;
- attitudine all'orientamento dei risultati valorizzando il lavoro multiprofessionale e multidisciplinare;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate all'Unità Operativa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione tra gli operatori della propria UO e le altre UUOO del Dipartimento di Sanità Pubblica;
- capacità relazionali tali da favorire il coinvolgimento di professionisti di varia estrazione formativa, di referenti di varie organizzazioni pubbliche e private nella progettualità di natura trasversale sia di sviluppo della ricerca sia di realizzazione di interventi di promozione della salute.