

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia di documento di identità valido).

Consapevole, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, la sottoscritta dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FABBRI, Giuliana**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) DAL 1 NOVEMBRE 2020 AD OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AZIENDA USL DI BOLOGNA, VIA CASTIGLIONE 29, CAP 40124, BOLOGNA
- Tipo di azienda o settore DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
- Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE DI PRESIDIO OSPEDALIERO – DIRETTORE in comando parziale per 2 gg/settimana presso AZIENDA USL DI BOLOGNA
- Principali mansioni e responsabilità Supporto alla gestione dei servizi sanitari in corso di emergenza Covid nell'ambito del presidio ospedaliero.

- Date (da – a) DAL 28 MAGGIO 2015 AD OGGI (in comando da AUSL Bologna dal 25 maggio 2015 al 15 agosto 2020)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AZIENDA USL di MODENA, VIA SAN GIOVANNI DEL CANTONE 23, 41121, MODENA
- Tipo di azienda o settore DIREZIONE GENERALE
- Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE DI PRESIDIO OSPEDALIERO con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità
 - Dal 16 agosto 2020 a tutt'oggi presso l'Azienda USL di Modena di contratto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione funzionale di DIRETTORE – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO CON INCARICO QUINQUENNALE PER LE ESIGENZE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "GESTIONE ATTIVITÀ DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE".

 - DAL 1 Luglio 2016 al 15 agosto 2020 titolare di INCARICO DI SOSTITUZIONE EX ART 18 DEL CCNL 8/6/2000 AREA DIRIGENZA MEDICA in qualità di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "GOVERNO DELLE ATTIVITÀ DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE", composta da 22 professionisti, che presiede alle seguenti attività:
 - ✓ programmazione annuale dell'offerta di specialistica ambulatoriale su base provinciale, con particolare attenzione alla produzione delle attività ambulatoriali erogate in ambito ospedaliero

oggetto degli obiettivi di budget in AUSL e degli accordi di fornitura con Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena e dell'Ospedale di Sassuolo SpA; in ambito AUSL gli obiettivi di produzione assegnati ai Dipartimenti sono oggetto di una programmazione congiunta tra le Direzioni dipartimentali e la UOC di cui sopra;

- ✓ analisi dei bisogni del cittadino sia rispetto ai primi accessi che sulle prestazioni di presa in carico,
- ✓ governo delle liste di attesa delle prestazioni ambulatoriali, attività tecniche per la prenotazione ed erogazione delle prestazioni su tutto il territorio,
- ✓ presa in carico di utenti che incontrano difficoltà nell'accesso,
- ✓ attività di riorganizzazione e ingegnerizzazione di percorsi ambulatoriali su base provinciale con particolare riferimento alle reti coordinate insieme all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena con il contributo degli specialisti ambulatoriali territoriali,
- ✓ gestione centralizzata, aggiornamento e manutenzione dell'anagrafe sanitaria.

• DAL 1 Luglio 2016 al 15 agosto 2020 titolare di **INCARICO PROFESSIONALE ALTAMENTE QUALIFICATO A VALENZA GESTIONALE E PROGRAMMATICA COMPLESSA DI TIPOLOGIA D1 SUPER 1 DENOMINATO "RESPONSABILE UNICO PER LA SPECIALISTICA AMBULATORIALE"**.

• DAL 6 Agosto 2015 ad oggi **RESPONSABILE UNITARIO DELL'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI** con responsabilità interaziendale per l'Azienda USL e l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena, in ottemperanza alle DGR 1056/2015 con oggetto "Riduzione delle liste di attesa per l'accesso alle prestazioni sanitarie" e DGR 603/2019 con oggetto "Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa (PRGLA) per il triennio 2019-2021", (risultati pubblicati sul sito regionale www.tdaer.it).

• DAL 9 Luglio 2018 al 4 febbraio 2020 **DIRETTORE DELLA DIREZIONE OPERATIVA IN STAFF ALLA DIREZIONE STRATEGICA**, come strumento in grado di presidiare processi ed *operations* a sviluppo trasversale, con obiettivi di indirizzo e coordinamento delle funzioni strategiche espresse dalle strutture complesse di Logistica Integrata e gestione operativa dei percorsi chirurgici, Clinical Process Innovation, Governo delle Attività di Specialistica Ambulatoriale, Resource Evaluation, Data Management & BI, Equity Management, Medicina Legale e Risk Management. L'assetto di governo dell'azienda ha visto la costituzione della Direzione Operativa come strumento in grado di presidiare processi ed *operations* a sviluppo trasversale. In particolare le funzioni di Direzione Operativa avevano come mission quella di realizzare direttamente o indirettamente gli obiettivi della Direzione aziendale, operando trasversalmente insieme alle linee produttive e ad altre funzioni di staff.

• Dal 7 Luglio 2017 al 7 Luglio 2019 titolare di **FUNZIONE DI SOSTITUZIONE IN ASSENZA DEL DIRETTORE SANITARIO**.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

DAL 10 GENNAIO 2011 AL 27 MAGGIO 2015

AZIENDA USL DI BOLOGNA, VIA CASTIGLIONE 29, CAP 40124, BOLOGNA

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE DI PRESIDIO OSPEDALIERO con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno

• Da novembre 2014 al 12 maggio 2015 componente del "Team Operativo Multidisciplinare di controllo" nell'ambito della predisposizione degli interventi straordinari per il contenimento dei tempi d'attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale di cui alla DGR 1735/2014 e Circolare 21/2014.

• Dal 2011 al 2015 Responsabile Organizzativo gruppi di lavoro multidisciplinari per l'elaborazione, l'implementazione e il monitoraggio di PDTA aziendali (Percorso SLA) ed

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>interaziendali con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Orsola Malpighi (Percorso Nascita, PDTA Gravidanza a rischio, PDTA K ovaio, PDTA Labiopalatoschisi). Dal 12 luglio 2012 Responsabile del Percorso Nascita in ambito metropolitano bolognese.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 20 febbraio 2012 al 14 ottobre 2014 REFERENTE DI DIREZIONE SANITARIA PER IL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE – PRESIDIO OSPEDALIERO con responsabilità progettuali e ruolo di supporto operativo per il perseguimento degli obiettivi di innovazione e sviluppo assegnati nell'ambito del processo di budget, con particolare riferimento ai PDTA interaziendali con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Orsola Malpighi, ai progetti di riorganizzazione delle Unità Operative di pediatria, chirurgia pediatrica, ginecologia e ostetricia degli ospedali Maggiore – Bentivoglio – Porretta Terme e all'informatizzazione delle attività di presa in carico in specialistica ambulatoriale. • Dal 4 giugno 2011 REFERENTE DI DIREZIONE SANITARIA PER IL DISTRETTO DI CASALECCHIO (BO) con compiti di supporto operativo nel perseguimento degli obiettivi di innovazione e sviluppo assegnati nell'ambito del processo di budget, con particolare riferimento alla gestione di riorganizzazioni utili per l'implementazione dei PDTA aziendali (es. percorso SLA) nel territorio di competenza, in stretta relazione con le rappresentanze degli stakeholders locali. <p>DAL 1 FEBBRAIO 2008 AL 31 DICEMBRE 2010</p> <p>OSPEDALE PRIVATO ACCREDITATO "AI COLLI", VIA SAN MAMOLO 158, CAP 40136 BOLOGNA</p> <p>OSPEDALE PRIVATO ACCREDITATO</p> <p>CONTRATTO LIBERO- PROFESSIONALE</p> <p>DIRETTORE SANITARIO</p>
<p>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Marzo – Ottobre 2019-2020</p> <p>CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LE DIREZIONI GENERALI DELLE AZIENDE SANITARIE - Regione Emilia Romagna – Fondazione SSP Scuola di Sanità Pubblica Regione Veneto</p> <p>Sviluppo e miglioramento delle competenze manageriali dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie. Sviluppo dell'innovazione, gestione del cambiamento, sostenibilità economico-finanziaria, valutazione delle performance di sistemi complessi, analisi e riprogettazione organizzativa, sviluppo delle risorse umane, orientamento all'utente, gestione dei rischi, performance e potenzialità manageriali.</p> <p>CERTIFICATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE rilasciato ai sensi del comma 4 dell'art.3 del D.lgs. 502/92 e del comma 4 dell'articolo 1 del D.lgs. 171/2016 e di quanto previsto dalla DGRV n. 2058 del 13/12/2016 e dalla Determinazione n. 20694 del 10/12/2018 della Direzione generale della Cura della Persona, Salute e Welfare, Regione Emilia Romagna</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Anno Accademico 2016/2017</p> <p>MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO IN POLITICHE SANITARIE Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>Acquisizione di concetti generali, metodi di analisi e tecniche di indagine dei principali ambiti disciplinari economici, aziendali, giuridici e clinico-epidemiologici pertinenti ai contesti in cui opera il sistema sanitario. Analisi comparativa dei diversi sistemi sanitari. Studio di strumenti operativi per consolidare e sviluppare le conoscenze e le competenze necessarie ad assumere ruoli di responsabilità all'interno delle organizzazioni sanitarie e a guidare processi di cambiamento.</p> <p>DIPLOMA di MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO IN POLITICHE SANITARIE (valevole ai fini della CERTIFICAZIONE DI FORMAZIONE MANAGERIALE ABILITANTE ALLE</p>

FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE STRUTTURE COMPLESSE AI SENSI DELLA DGR 318/2012 e DGR 1561/2013)

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita	<p>2008-2010</p> <p>DOTTORATO DI RICERCA IN SCIENZE MEDICHE GENERALI E SCIENZE DEI SERVIZI: PROGETTO N°3 "SANITÀ PUBBLICA E MEDICINA DEL LAVORO" - Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>Ambiti di ricerca: studio di indicatori per la valutazione della presa in carico dei pazienti con disturbi mentali, studio dell'efficacia della chirurgia precoce nella frattura di femore sulla mortalità a 30 gg, partecipazione alla stesura di Linee Guida nazionali per la gestione della pancreatite acuta, studio delle complicanze cliniche dei pazienti in stato vegetativo persistente ricoverati in una struttura dedicata e della qualità della vita dei <i>caregivers</i>.</p> <p>DOTTORATO DI RICERCA IN SCIENZE MEDICHE GENERALI E SCIENZE DEI SERVIZI: PROGETTO N°3 "SANITÀ PUBBLICA E MEDICINA DEL LAVORO"</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita	<p>2004 - 2007</p> <p>SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA - Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>Svolgimento delle attività presso la Scuola Superiore di Politiche per la Salute dell'Università di Bologna, con focus su nuovi modelli organizzativi e stili gestionali, definizione di nuovi criteri per la programmazione dei servizi e allocazione delle risorse, sviluppo di strumenti per valutare l'impatto dei cambiamenti istituzionali ed organizzativi in termini di qualità degli interventi sanitari, di esiti di salute per la popolazione, equità ed economicità del sistema.</p> <p>DIPLOMA DI SPECIALISTA IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA CON PUNTI 70/70 E LODE</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita	<p>2002-2003</p> <p>MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO IN EPIDEMIOLOGIA PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI - Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>Acquisizione di elementi di epidemiologia eziologica, ambientale e occupazionale, epidemiologia clinica valutativa e farmacoepidemiologia. Acquisizione di strumenti e conoscenze scientifiche disponibili per pianificare interventi per la riduzione degli effetti sulla salute di esposizioni ambientali e per migliorare la qualità e l'efficacia dell'assistenza sanitaria. Affinamento della capacità di elaborazione e lettura dei dati statistici a fini organizzativi e gestionali.</p> <p>DIPLOMA di MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO IN EPIDEMIOLOGIA PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI (con tesi dal titolo: "La valutazione degli esiti dell'assistenza ai pazienti ricoverati per infarto miocardico acuto nell'era della PTCA primaria")</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita	<p>2003</p> <p>Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>ESAME di STATO per l'abilitazione alla professione di Medico Chirurgo</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita	<p>27 FEBBRAIO 2003</p> <p>LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA - Alma Mater Studiorum Università di Bologna</p> <p>Insegnamenti e tirocini previsti dal piano didattico del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia.</p> <p>DIPLOMA DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA CON PUNTI 110/110 (con tesi dal titolo: "Linee guida per il management dell'infarto miocardico acuto, revisione della letteratura. Costruzione di un percorso diagnostico-terapeutico per la gestione dell'IMA nell'ambito di un Policlinico Universitario")</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

Italiano

ALTRA LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

Ho prevalentemente lavorato in squadra, gestendo in autonomia il coordinamento di gruppi di progetto multidisciplinari e multiprofessionali, anche interaziendali, mantenendo rapporti proficui con i colleghi, i rappresentanti dei pazienti e con i livelli superiori di dialogo (aziendali, di area vasta e regionali), nell'ottica dello scambio diretto e costruttivo di idee, opinioni, proposte, ed orientando l'azione di coordinamento al raggiungimento delle finalità progettuali.

Il ruolo di **Responsabile Unitario dell'accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale** per la provincia di Modena mi ha consentito di affinare ulteriormente le competenze di analisi organizzativa maturate in precedenza, contribuendo ad accrescere le conoscenze in ordine a *teamwork*, lavoro per obiettivi, *problem-solving*.

In qualità di **Direttore Operativo** ho operato con l'obiettivo di integrare il lavoro della Direzione Operativa con quello di tutte le strutture di staff e produzione, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena e l'Ospedale di Sassuolo, utilizzando gli strumenti dell'Operations Management nella programmazione, gestione e controllo delle aree produttive (sale operatorie, aree di degenza, pronto soccorso, diagnostica e ambulatori).

Nel ruolo di **Referente di Direzione Sanitaria del Dipartimento Materno-Infantile dell'Azienda USL di Bologna** ho lavorato alla riorganizzazione e progettazione dei servizi ospedalieri nell'ottica dell'utilizzo efficiente ed efficace delle risorse disponibili e dell'innovazione organizzativa.

Sia in ambito relazionale che organizzativo sono attenta all'aggiornamento professionale; in particolare ho partecipato nel novembre 2017 al corso "Career advancement and leadership skills for women in healthcare" organizzato a Boston dalla Harvard Medical School, nel 2018 ho conseguito il diploma di "Master Universitario di secondo livello in Politiche Sanitarie" (valevole ai fini della certificazione di formazione manageriale abilitante alle funzioni di direzione delle strutture complesse) presso l'Università di Bologna e nel 2019 ho conseguito Certificato di Formazione Manageriale nell'ambito del Corso di Formazione Manageriale per le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie – Edizione di Bologna.

Dal 2016 ad oggi sono **Responsabile e Tutor** delle edizioni annuali dal 2016 al 2020 del **Progetto Formativo sul campo accreditato ECM a favore del "Team operativo multidisciplinare di controllo"**, organo interaziendale (di cui alla DGR 1735/2014) che assicura il presidio, il monitoraggio e la verifica dell'efficacia delle misure adottate in tema di accessibilità delle prestazioni specialistiche ambulatoriali.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ho una buona conoscenza delle banche dati aziendali e regionali di degenza e specialistica ambulatoriale, di Microsoft Word, Excel, Power Point, nonché degli strumenti per la gestione digitale del lavoro.

PATENTI

A, B.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Iscrizione all'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi della Provincia di Bologna (n.14584) in data 29 gennaio 2004.

PUBBLICAZIONI

Badioli A, Brambilla A, Casoni F, Fabbri G, Raggi F. Capitolo 3.12. L'Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena. In: Il Management delle aziende sanitarie in tempo di crisi, di Marta Marsilio e Anna Prenestini. Ed. McGraw-Hill, Milano 2020.

Fabbri G, Panico M, Dallolio L, Suzzi R, Ciccia M, Sandri F, Farruggia P. Outbreak of ampicillin/piperacillin-resistant Klebsiella pneumoniae in a neonatal intensive care unit (NICU): investigation and control measures. Int J Environ Res Public Health. 2013 Feb 26;10(3):808-15.

Fantini MP, Fabbri G, Laus M, Carretta E, Mimmi S, Franchino G, Favero L, Rucci P. Determinants of surgical delay for hip fracture. Surgeon. 2011 Jun;9(3):130-4.

Carretta E, Bochicchio V, Rucci P, Fabbri G, Laus M, Fantini MP. Hip fracture: effectiveness of early surgery to prevent 30-day mortality. Int Orthop. 2011 Mar;35(3):419-24.

Pezzilli R, Zerbi A, Di Carlo V, Bassi C, Delle Fave GF; Working Group of the Italian Association for the Study of the Pancreas on Acute Pancreatitis. Practical guidelines for acute pancreatitis. Pancreatology. 2010;10(5):523-35.

Fabbri G, Fantini MP, Buggi F, Carretta E, Lorenzini L, Piperno R, Matera N, Leo MR, Coulter DL. The Morfeo Study: A 1-year follow-up of complications of vegetative state in a dedicated facility. Brain Inj. 2010;24(4):620-4.

Al presente curriculum formativo e professionale datato e firmato redatto in carta semplice allego:

- copia di documento di identità valido
- elenco dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato
- dichiarazione sostitutiva di certificazione con i relativi allegati
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con i relativi allegati
- certificato attestante la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'Azienda USL di Bologna
- certificato attestante la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'Azienda USL di Modena

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D.Lgs.196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Bologna, li 14 Dicembre 2020

Dott.ssa Giuliana Fabbri