

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA
DENOMINATA
«U.O. MEDICINA BUDRIO (SC)» NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO
DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Medicina dell'Ospedale di Budrio è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna (area dipartimentale medica nord).

La struttura garantisce attività di degenza ordinaria e ambulatoriale.

L'attività di degenza è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto da PS (prevalentemente PS dell'Ospedale di Budrio ma anche da altri PS dell'Area Nord nell'ottica della gestione integrata della offerta di posti letto per acuti).

Nel reparto sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, a media ed alta intensità clinico-assistenziale. La struttura è dotata di 36 posti letto di degenza ordinaria nella quale è attuato il modello organizzativo per intensità di cura e complessità assistenziale.

La Struttura, inoltre, grazie alla presenza di professionisti con specifiche competenze tecnico-professionali assicura l'erogazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale afferenti a diverse discipline fra le quali la cardiologia, la pneumologia per la quale è punto di riferimento dell'area nord e la diabetologia.

Alla Direzione della Struttura è chiesto di sostenere in modo propositivo il processo di integrazione con le unità operative specialistiche dell'Azienda al fine di favorire il confronto professionale e lo sviluppo delle competenze, oltre che di garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni specialistiche.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina di Budrio è chiesto inoltre di partecipare attivamente allo sviluppo delle cure intermedie nella propria area distrettuale di pertinenza, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "U.O. MEDICINA BUDRIO (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, affetti da pluripatologie ed in condizioni di fragilità socio sanitaria.

Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UU.OO, soprattutto con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale.

Dimostrata capacità di collegamento con la rete delle cure intermedie, la domiciliarità, la rete delle case della salute ed i Medici di Medicina Generale al fine di garantire la continuità di trattamento dei pazienti del territorio di riferimento.

Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali

Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi

Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina

Competenze manageriali

Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate

Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale

Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area internistica

Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa

Capacità organizzativa e di leadership