



BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PROFESSIONALE DI "RESPONSABILE MANUTENZIONE AREA BOLOGNA CENTRO E SUD" NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO TECNICO PATRIMONIALE

LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE FINO ALLE ORE 12 DEL GIORNO

20 OTTOBRE 2016

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 2551 del 22/09/2016, ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, nonché del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, e della nota prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, è indetto bando di selezione interna per l'attribuzione della posizione organizzativa professionale di "Responsabile Manutenzione Area Bologna Centro e Sud"

CARATTERISTICHE DELL' INCARICO E FUNZIONE PREVISTA:

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE MANUTENZIONE AREA BOLOGNA CENTRO E SUD

Struttura di appartenenza: Dipartimento Tecnico Patrimoniale

Tipologia della posizione: Professionale

Ruolo: tecnico

Scopo della Posizione:

Mantenere in efficienza e funzionalità le strutture assegnate ed i relativi impianti, garantendone la manutenzione, nell'ambito delle risorse assegnate e nel rispetto delle normative vigenti.

Finalità/Responsabilità:

1. Assicurare l'individuazione di priorità o problemi manutentivi e di rispondenza normativa, funzionalità e comfort alberghiero comunicandole al responsabile della struttura semplice di riferimento per l'elaborazione del budget annuale o per il suo aggiornamento;
2. Assicurare la gestione tecnica dei presidi e le relative emergenze, studiando protocolli di intervento, gestionali, etc. elaborando le priorità degli interventi e tenendo in assoluta evidenza i problemi della sicurezza sanitaria, degli impianti e delle strutture;
3. Garantire la gestione e il monitoraggio del budget assegnato;
4. Coordinare i lavori di manutenzione;
5. Assicurare il rispetto del Piano di Manutenzione programmata individuando ed attuando il piano dei controlli;
6. Assicurare l'attuazione della Manutenzione riparativa e la gestione dei relativi controlli;

7. Assicurare la gestione dei contratti di manutenzione secondo le modalità previste dai relativi Capitolati Speciali adottando i provvedimenti necessari per la esecuzione a regola d'arte degli interventi;
8. Assicurare il coordinamento degli Operatori Tecnici addetti al controllo per le verifiche sull'attività delle ditte manutentive;
9. Assicurare l'esecuzione a regola d'arte dei lavori eseguiti dagli operatori tecnici e/o dalle ditte di manutenzione svolgendo le funzioni di Direttore dei Lavori per le attività di manutenzione delegate;
10. Assicurare che tutte le procedure, le modalità operative di controllo (schede, reports, etc.), siano quelle adottate dall'U.O. Tecnica;
11. Gestire il personale assegnato per quanto concerne gli aspetti generali e dell'organizzazione del lavoro, dei principali istituti contrattuali (ferie, permessi, pronta disponibilità, autorizzazione allo straordinario);
12. Partecipare a riunioni periodiche con le direzioni dei presidi ed altre articolazioni organizzative al fine di monitorare costantemente i lavori in corso, i fabbisogni e la gestione degli spazi nei presidi;
13. Collaborare alla definizione di specifiche tecniche di capitolato e di procedure condivise relativamente agli appalti di manutenzione che riguardano più aree territoriali;

Durata dell'incarico: 3 anni

Titolare della valutazione: Direttore U.O. Gestione Manutenzione Immobili (SC)

Metodologia di valutazione: Al termine dell'incarico il titolare di P.O. invia al proprio diretto Responsabile una relazione inerente le azioni poste in essere per ottemperare allo scopo dell'incarico e raggiungere le finalità previste. Tale relazione, sottoscritta dal titolare dell'incarico, è trasmessa al diretto Responsabile al quale la posizione afferisce, che procede alla valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda.

Indennità di funzione: il Responsabile Manutenzione Area Bologna Centro e Sud percepisce un'indennità di funzione annuale di 6.000,00 euro, percepita frazionatamente in 13 mensilità, in applicazione dei criteri di graduazione definiti nel regolamento aziendale corrispondenti alla fascia B2.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare i dipendenti dell'Azienda U.S.L. di Bologna che si trovino inquadrati nella categoria D, compreso il livello economico Ds, appartenenti al ruolo tecnico.

REQUISITI PREFERENZIALI:

Costituiscono requisiti preferenziali, ai fini della valutazione del curriculum il possesso di conoscenze/competenze in materia:

- esperienza: almeno 5 anni in attività di collaborazione alla gestione delle manutenzioni;
- conoscenza di base della normativa inerente gli appalti pubblici;
- conoscenza approfondita della normativa relativa alla gestione di lavori pubblici;
- conoscenza dei principi generali di sicurezza;
- competenze informatiche: utilizzo del programma EUSIS, utilizzo base di programmi di elaborazione di testi, fogli di calcolo, CAD.

I dipendenti interessati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti specifici richiesti ed il profilo professionale di appartenenza, allegando inoltre alla

domanda apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato e autocertificato ai sensi di legge.

CONFERIMENTO E DURATA DELL' INCARICO:

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico e della lettera prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, l'attribuzione della posizione organizzativa professionale di "*Responsabile Manutenzione Area Bologna Centro e Sud*", avviene a seguito di selezione interna.

Le domande vengono vagliate da una commissione formata dai seguenti 3 componenti:

1. Direttore del Dipartimento Tecnico Patrimoniale (o Suo delegato)
2. Direttore Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (o Suo delegato)
3. Esperto aziendale relativo alla posizione da conferire

I membri della Commissione sono nominati dal Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

La Commissione esamina le domande presentate sulla base di due elementi, curriculum e colloquio, così articolati:

- a) Requisiti culturali, rilevati dall'analisi del titolo di studio e delle esperienze formative e capacità ed esperienze tecnico-professionali, rilevate dall'analisi delle esperienze maturate (attività svolte, risultati conseguiti);
- b) Attitudine alla funzione, rilevata tramite un colloquio inerente le competenze professionali e/o organizzativo – gestionali, in relazione alle funzioni e agli obiettivi connessi alla posizione.

Al termine delle valutazioni, la Commissione procede all'individuazione del candidato vincitore, formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento.

L'incarico è conferito per 3 anni ed è rinnovabile alla scadenza, previa verifica positiva dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda, redatta **preferibilmente** sull'apposito modulo di autocertificazione predisposto dall'Amministrazione, datata e firmata in originale, deve essere rivolta al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna, ed in essa i candidati dovranno dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) profilo e categoria di inquadramento e sede di lavoro;
- d) posizione organizzativa alla quale si chiede di accedere;
- e) possesso dei requisiti e delle competenze inerenti la funzione da ricoprire, come previsto dalla sopra menzionata scheda descrittiva della posizione organizzativa a selezione;
- f) precisazione di tempi aggiuntivi o ausili necessari nel caso di portatori di handicap;
- g) domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

Alla domanda di partecipazione il dipendente dovrà allegare apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge (utilizzando preferibilmente il modulo allegato).

La domanda deve essere presentata direttamente:

- 1) all'Ufficio Concorsi – Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna - Via Gramsci, 12 – 40121 Bologna – dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì (recapiti telefonici 051/6079604 – 9589 - 9592). All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta;

ovvero

- 2) inoltrata tramite il servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento), all'indirizzo sopra indicato;

ovvero

- 3) inviata mediante la propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 12,00 del giorno giovedì 20 ottobre 2016.

A tal riguardo, si precisa che fa fede il timbro postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione o l'esclusione dei dipendenti i quali avranno presentato domanda entro la scadenza del termine, è disposta con atto del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento, dell'esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti richiesti per l'accesso alle funzioni relative alla posizione organizzativa gestionale di cui trattasi. Tale comunicazione è notificata entro 20 giorni dall'adozione dell'atto e 15 giorni prima dell'effettivo svolgimento della selezione.

E' ammesso presentare ricorso entro 7 giorni dalla comunicazione della esclusione, al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale, il quale risponde entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di riesame.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I dipendenti ammessi alla selezione saranno convocati, per sostenere il colloquio, con nota scritta che verrà trasmessa secondo le seguenti modalità ed in base all'opzione espressa del candidato sul modulo di domanda:

- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale;
- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail/pec personale, indicato dal candidato sul modulo di domanda;
- mediante raccomandata a/r all'indirizzo indicato dal candidato sul modulo di domanda.

Qualora il candidato non esprima alcuna opzione, la convocazione verrà inviata mediante raccomandata A/R all'indirizzo di residenza.

DISPOSIZIONE FINALE

La presente selezione viene espletata secondo le norme di cui al CCNL per il personale del comparto Sanità e i criteri previsti dal Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al

termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, cui si fa rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente bando.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/03, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

L'Azienda informa i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è l'Azienda U.S.L. di Bologna.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

L'Azienda si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente bando o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento del bando stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse.

Ulteriori informazioni in merito alla procedura possono essere richieste all'Ufficio Concorsi, (051/6079604 – 9589 – 9592)

Sottoscritta dal Direttore
(MITTARIDONNA TERESA)
con firma digitale

MODULO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE
DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DELL'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA
VIA GRAMSCI, 12
40121 BOLOGNA

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente in _____
via _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione della posizione organizzativa professionale di **Responsabile Manutenzione Area Bologna Centro e Sud**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di prestare servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di: _____ categoria _____
_____ del Distretto/Dipartimento _____ di _____
organizzativa _____ struttura _____;

2) di essere in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

3) Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura al seguente indirizzo e secondo le seguenti modalità:

mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale;

mediante posta elettronica al seguente indirizzo e-mail /pec personale _____;

mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo :

Via _____ cap _____ Comune _____
_____ provincia (_____) telefono: _____
_____;

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge.

Data _____

Firma _____

MODULO DI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____ residente in _____
_____ via _____, ai
sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la
propria responsabilità, il seguente

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta
dall'interessato in presenza del dipendente addetto, ovvero sottoscritta e inviata insieme alla
fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite
un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====
Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale
Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____