

Uoc Amministrazione Del Personale

FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

OGGETTO: Esito della procedura comparativa per il conferimento di un incarico individuale in regime di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività nell'ambito del "Progetto Soluzioni Tecniche Miglioramento Qualità Lavoro".

Determinazione n. **0000311** del 19/02/2014.

Sottoscritta da **Teresa Mitteridonna** in qualità di direttore di Uoc Amministrazione Del Personale con firma digitale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90: **Daniela Castagnari**

Fascicolo: **[442-7-4/2013] procedure comparative**

Classificazione: **Rapporti libero professionali, occasionali, Co.co.co**

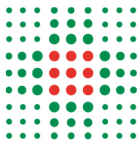
IMPRONTE

Det.senza omissis:F8DB2BEFFFC79F842F94C523B784A866ABF265460492892AF61DD271B383E394



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'Azienda USL di Bologna secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art 3 c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Uoc Amministrazione Del Personale

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Esito della procedura comparativa per il conferimento di un incarico individuale in regime di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività nell'ambito del "Progetto Soluzioni Tecniche Miglioramento Qualità Lavoro".

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione n. 236 del 20.07.2010, relativa al riconoscimento delle attività di gestione e della conseguente competenza all'adozione di atti amministrativi ai dirigenti delle Unità Operative del Dipartimento Amministrativo, nella quale è previsto che gli atti relativi a "Approvazione graduatorie" siano adottati dal Direttore dell'U.O.C. Amministrazione del Personale;

Richiamata la nota prot. n. 155224 del 29/9/06 del Direttore Amministrativo recante criteri e modalità tecniche per la gestione delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti per prestazioni di lavoro autonomo in attuazione di quanto previsto dall'art. 32 del D.L. 223/06, convertito con modificazioni, nella Legge 4/8/06, n. 248 che ha modificato l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/01;

Premesso che:

- con propria determinazione n. 2066 del 27/11/2013, esecutiva ai sensi di legge, è stato emesso, ai sensi della normativa vigente, un avviso di procedura comparativa, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico individuale, in regime di lavoro autonomo, per lo svolgimento di attività di valutazione dei rischi dei fattori di stress correlati al lavoro, secondo quanto previsto dal D. Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni, e interventi in materia di supporto psicologico per gli operatori aziendali a seguito di disagio lavorativo e/o eventi avversi di particolare gravità, nell'ambito del "Progetto Soluzioni Tecniche Miglioramento Qualità Lavoro".

- con propria determinazione n. 11 del 7/01/2014, esecutiva ai sensi di legge si è provveduto alla ammissione della candidata Perna Anna ed alla esclusione della candidata Nosari Natalia;

Vista la propria determinazione n. 49 del 10/01/2014 con la quale sono stati nominati i seguenti componenti della Commissione di valutazione della procedura comparativa sopra indicata:

Presidente: Tovoli Daniele - Dirigente Biologo di Patologia Clinica, Direttore UOC Sistemi per la Sicurezza;

Componenti:

- Borrega Marina - Dirigente Psicologo di psicoterapia - DSM DP;
- Mazza Concetta - Dirigente Biologo di patologia clinica- UOC Sistemi per la Sicurezza.

Atteso che la Commissione di valutazione ha concluso i propri lavori il giorno 13/02/2014, rassegnando il verbale all'U.O. Amministrazione del personale ai fini dell'approvazione;

Preso atto che la Commissione di valutazione ha dichiarato che la Dott.ssa Perna Anna, è idonea al conferimento dell'incarico individuale per prestazioni di lavoro autonomo per l'espletamento delle attività di che trattasi nell'ambito dello Staff Aziendale - U.O.C. Sistemi per la Sicurezza, in quanto nell'analisi del curriculum e del colloquio è risultata possedere profilo e caratteristiche professionali più che adeguati allo svolgimento dell'incarico;

Acquisita l'autorizzazione del Direttore Amministrativo in sede di richiesta di emissione della procedura stessa;

Ritenuto di dover provvedere alla approvazione del suddetto verbale;

DETERMINA

Per quanto esposto e dato per richiamato:

1. di prendere atto dei lavori della commissione preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio, relative all'avviso di procedura comparativa, per il conferimento di un incarico individuale in regime di lavoro autonomo di attività di valutazione dei rischi dei fattori di stress correlati al lavoro, secondo quanto previsto dal D. Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni, e interventi in materia di supporto psicologico per gli operatori aziendali a seguito di disagio lavorativo e/o eventi avversi di particolare gravità, nell'ambito del "Progetto Soluzioni Tecniche Miglioramento Qualità Lavoro".

2. di dare atto che la Commissione di valutazione ha dichiarato che la Dott.ssa Perna Anna, è idonea al conferimento dell'incarico individuale per prestazioni di lavoro autonomo per l'espletamento delle attività di che trattasi nell'ambito dello Staff Aziendale - U.O.C. Sistemi per la Sicurezza, in quanto nell'analisi del curriculum e del colloquio è risultata possedere profilo e caratteristiche professionali più che adeguati allo svolgimento dell'incarico;

3. di rinviare a successivo provvedimento gli atti conseguenti di conferimento dell'incarico al candidato sopra individuato.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Daniela Castagnari

Di trasmettere copia del presente atto a:

- Collegio Sindacale

Firmato digitalmente da

Teresa Mitteridonna