



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL\_BO  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000472  
DATA: 29/12/2023 13:44  
OGGETTO: Conferimento di n. 2 incarichi dirigenziali professionali e gestionali

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Bordon Paolo in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Roti Lorenzo - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

Su proposta di Barbara Lelli - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-11]
- [01-01-02]
- [01-04-03]
- [01-04-05]
- [01-08-01]
- [02-04-01]
- [02-05-03]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- Dipartimento Oncologico
- Dipartimento Sanità Pubblica
- UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC)

### DOCUMENTI:



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

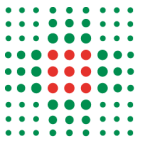


File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000472_2023_delibera_firmata.pdf	Bordon Paolo; Ferro Giovanni; Lelli Barbara; Roti Lorenzo	CC9F1B5467DE6477BD1E142B565F8E11 B3013778DA90A7491EBC6EED58DF4792
DELI0000472_2023_Allegato1.pdf:		B4146C6BE6B2C80940B9CC64C72D7685 D9F91214812D015D13983149D55BBC00
DELI0000472_2023_Allegato2.pdf:		56ABACB38B757C66DFA4D383AD0D7C4 938A2BBEDB71EB57341C2836C17E8AF2C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento di n. 2 incarichi dirigenziali professionali e gestionali

### IL DIRETTORE GENERALE

**Su proposta** del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

**Viste** le disposizioni contenute:

- nel CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019 ed in particolare gli articoli 18 e 19 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 495 del 23/12/2021;

**Premesso** che:

- con nota PG n. 48968 del 04/05/2023 si è richiesto l'avvio della procedura di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Referente gestione del paziente oncologico ad alta complessità assistenziale" nell'ambito del Dipartimento Oncologico;
- con nota PG n. 102798 del 26/09/2023 si è richiesto l'avvio della procedura di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "UO Veterinaria A Est (SS)" nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica;

**Dato atto** che il Direttore del SUMAGP ha provveduto:

- con nota PG n. 64126 del 09/06/2023, all'emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Referente gestione del paziente oncologico ad alta complessità assistenziale" nell'ambito del Dipartimento Oncologico, rivolto ai dirigenti interessati, ai professori e ricercatori universitari (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), in scadenza il 27/06/2023;
- con nota PG n. 110106 del 13/10/2023, all'emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "UO Veterinaria A Est (SS)" nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica, rivolto ai dirigenti interessati, ai professori e ricercatori universitari (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), in scadenza il 30/10/2023;

**Dato atto altresì** che, a seguito del ricevimento delle domande di partecipazione alle procedure selettive, si è provveduto all'ammissione delle candidate e dei candidati risultanti in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dagli avvisi di selezione sopra richiamati, come indicati nelle lettere di trasmissione dei nominativi, rispettivamente:



- con nota PG 72301 del 30/06/2023 per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Referente gestione del paziente oncologico ad alta complessità assistenziale", è pervenuta un'unica domanda presentata dalla dott.ssa Di Battista Monica – dirigente medico di oncologia;
- con nota PG 118803 del 06/11/2023 per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "UO Veterinaria A Est (SS)", sono pervenute 4 domande presentate dai dirigenti veterinari di sanità animale, dott.ssa Matteucci Francesca, dott. Palminteri Stefano, dott.ssa Sarni Daniela Concetta e dott. Scandurra Salvatore;

**Preso atto** che sono state effettuate le procedure selettive, nelle quali i direttori delle strutture di rispettiva afferenza degli incarichi hanno proceduto ad esaminare e valutare il curriculum formativo e professionale delle candidate e dei candidati alle specifiche selezioni ed il successivo colloquio individuale, laddove previsto, tenuto conto dei criteri indicati negli avvisi di selezione;

**Acquisiti**, a conclusione delle procedure selettive, i verbali nei quali i direttori delle strutture di afferenza hanno formulate le seguenti proposte di conferimento:

- la dott.ssa Di Battista Monica – dirigente medico di oncologia per l'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Referente gestione del paziente oncologico ad alta complessità assistenziale", agli atti PG 74154 del 06/07/2023, in quanto, a seguito della valutazione del curriculum, la candidata è risultata possedere tutti i requisiti e le competenze necessarie per ricoprire l'incarico;
- il dott. Stefano Palminteri, dirigente veterinario di sanità animale per l'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "UO Veterinaria A Est (SS)", agli atti PG 134499 del 12/12/2023, in quanto dall'analisi dei curriculum e dei colloqui effettuati, è risultato possedere una maggiore esperienza e competenza in tutti gli ambiti ritenuti fondamentali per lo svolgimento dell'incarico;

**Viste** le dichiarazioni rese dai candidati ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione ( D.P.R . n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse.

### **Delibera**

per le motivazioni espresse in premessa,

1. di prendere atto degli esiti delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di le cui schede descrittive sono allegate al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di conferire l'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Referente gestione del paziente oncologico ad alta complessità assistenziale" nell'ambito del Dipartimento Oncologico alla dott.ssa Di Battista Monica – dirigente medico di oncologia, a decorrere dal giorno dell'adozione del presente provvedimento per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di



settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Ente;

3. di conferire l'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "UO Veterinaria A Est (SS)" nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica al dott. Stefano Palminteri, dirigente veterinario di sanità animale, a decorrere dal giorno dell'adozione del presente provvedimento, per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Ente;
4. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati alla dott.ssa Di Battista Monica e al dott. Stefano Palminteri a decorrere dal giorno dell'adozione del presente provvedimento;
5. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento è compreso nella programmazione di spesa per il personale dell'anno 2023 e non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019;
6. di dare mandato al SUMAGP e al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti ai rapporti in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Altin Bali

## Modulo 2

### **MODULO RICHIESTA DI ATTIVAZIONE PROCEDURA PER CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE PROFESSIONALE**

**TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE<sup>1</sup>: INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: REFERENTE GESTIONE DEL PAZIENTE ONCOLOGICO AD ALTA  
COMPLESSITA' ASSISTENZIALE**

**MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA<sup>2</sup>: DIPARTIMENTO ONCOLOGICO - UO ONCOLOGIA  
MEDICA (SC)**

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Miglioramento di percorsi già esistenti e strutturazione di nuovi percorsi che coinvolgano altre UOC e/o Servizi volti all'ottenimento di un elevato standard clinico assistenziale
- Progettazione di un sistema integrato che consenta la fruizione di prestazioni specialistiche commisurate alla complessità ed alle comorbidità dei pazienti trattati.
- Gestione delle complicanze in relazione alla disponibilità di nuovi farmaci in Oncologia

**Profilo professionale:** Dirigente Medico

**Disciplina di:** Oncologia Medica

**Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti a:**

- o **UOC richiedente Oncologia Medica - Bellaria**

**Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Consolidata esperienza nella gestione del paziente oncologico complesso
- Esperienza pluriennale maturata nell'attività di Degenza Ordinaria di Oncologia Medica AUSL Bologna
- Approfondita conoscenza dell'appropriatezza prescrittiva e del profilo di tossicità dei nuovi farmaci in Oncologia

1 Professionale di altissima professionalità, professionale di alta specializzazione, professionale di consulenza studio e di ricerca – ispettiva – di verifica e di controllo,

2 Dipartimento, Direzione, Staff della Direzione Aziendale o Staff specifico del Direttore Generale, etc.

- Conoscenza diretta ed approfondita dell'organizzazione delle aree mediche e chirurgiche del presidio Ospedaliero Bellaria-Maggiore AUSL Bologna
- Buone capacità relazionali ed esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro Multidisciplinari

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Razionalizzazione dei percorsi clinico diagnostici e terapeutici finalizzati al perseguimento dei migliori risultati clinici
- Creazione di procedure standard volte alla riduzione dei rischi e all'ottimizzazione dei risultati
- Implementazione e strutturazione di procedure trasversali con altre UOC e servizi che agevolino la presa in carico ed il percorso diagnostico-terapeutico del paziente oncologico.

#### **ALLOCAZIONE DELLA RISORSA:**

- CDC: Att.Comuni-OB 55170000
- CDR: 5517 ONCOLOGIA MEDICA

---

La graduazione e valorizzazione economica viene eseguita dalla UO Sviluppo organizzativo e coordinamento Staff (SC).

## Modulo 1

### **MODULO RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DI INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA/PROGRAMMA**

**TIPOLOGIA DI STRUTTURA<sup>1</sup>: STRUTTURA SEMPLICE**

**DENOMINAZIONE DELLA STRUTTURA<sup>2</sup>: VETERINARIA A EST**

**MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA<sup>3</sup>: DSP**

### **AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- È responsabile della gestione delle attività territoriali di vigilanza e controllo ufficiale inerenti la Sanità Animale, previste dal piano di Lavoro dell'UOC veterinaria A e C, comprese le emergenze, le attività sanitarie di prevenzione del randagismo, la gestione degli ambulatori veterinari nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale;
- È responsabile dell'organizzazione e gestione delle risorse umane e tecnologiche affidate alla struttura e ne garantisce il corretto utilizzo al fine del raggiungimento degli obiettivi e dei volumi di produzione previsti dal Piano di Lavoro;
- Partecipa alla implementazione di linee guida, protocolli e procedure in linea con il SGQ e ne garantisce l'applicazione nella realizzazione dei processi produttivi di competenza, secondo criteri di qualità, di efficienza ed efficacia;
- Collabora con le altre Strutture organizzative del Dipartimento, dell'UOC e con altri profili professionali, perseguendo la integrazione del personale al fine di erogare la miglior assistenza possibile all'utenza;
- Garantisce il supporto alla Direzione dell'UOC nei rapporti con gli enti locali, i laboratori analisi di riferimento, le Forze dell'ordine nonché l'utenza;
- Collabora con il Direttore dell'UOC nella definizione delle linee programmatiche, nella pianificazione della formazione e nella organizzazione delle attività;
- Garantisce la verifica continua e la rendicontazione trimestrale delle attività della UOS e partecipa in qualità di componente alle riunioni dell'Ufficio di Direzione dell'UOC
- Effettua la supervisione delle attività del personale.

**Profilo professionale:** Veterinario

**Disciplina/discipline di** Sanità animale

**Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti a:**

Dirigente veterinario della disciplina di Sanità animale e/o di Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e/ afferenti alla UO Veterinaria A e C (SC) del Dipartimento di Sanità Pubblica

1 Struttura semplice (SS) o Semplice dipartimentale (SSD), Programma con incarico equiparato a struttura semplice o semplice dipartimentale.

2 Inserire la denominazione prevista dall'ultimo Regolamento Organizzativo Aziendale vigente.

3 Dipartimento, Direzione, Staff della Direzione Aziendale o Staff specifico del Direttore Generale, etc.



## **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Competenze di gestione organizzativa e manageriale;
- Competenze tecnico-scientifiche in materia di malattie infettive degli animali, zoonosi, profilassi e relative analisi per la pianificazione di interventi preventivi;
- Specifiche competenze sull'attuazione dei programmi di bonifica sanitaria degli allevamenti e di eradicazione delle malattie
- Specifiche competenze sulla gestione dell'anagrafe e tracciabilità degli allevamenti di animali da reddito;
- Esperienze e competenze nella gestione delle emergenze epidemiche;
- Esperienze e competenze nell'attuazione delle misure di lotta ai vettori e di sorveglianza sanitaria delle malattie trasmesse da vettori;
- Specifiche competenze sulle attività di prevenzione del randagismo, di gestione degli ambulatori veterinari ed interventi di soccorso degli animali domestici;
- Specifiche competenze sul controllo delle popolazioni sinantropiche e selvatiche ai fini della tutela della salute pubblica e dell'equilibrio uomo-animali-ambiente;
- Esperienza di ricerca ed innovazione;
- Esperienze e competenze in ambito di comunicazione efficace e motivazionale e nella realizzazione di campagne informative, comunicative nei confronti della popolazione;
- Esperienze e capacità sulla gestione di relazioni e di interfaccia a livello intra aziendale ed extra aziendale con Enti, Autorità, organismi istituzionali;

## **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Gestire le attività territoriali di vigilanza e controllo di Sanità Animale, prevenzione del randagismo, comprese le emergenze e la continuità di servizio nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale;
- assicurare i livelli di produzione individuati dai piani di lavoro;
- collaborare/partecipare alla realizzazione degli obiettivi assegnati alla 'UOC';
- assicurare la attuazione delle misure di lotta ai vettori e di sorveglianza sanitaria delle malattie da vettori anche in collaborazione con altre strutture/programmi dipartimentali;
- favorire la partecipazione del personale alle attività dei programmi dipartimentali
- mantenere il sistema gestione qualità adeguato agli standard di accreditamento e collaborare alla produzione di procedure, istruzioni operative, linee guida e protocolli di intervento condivisi su ambiti e funzioni di competenza dell'UO e sviluppo/partecipazione a progetti di miglioramento in coerenza con il SGQ Dipartimentale;
- creare e favorire un adeguato clima organizzativo teso al soddisfacimento delle esigenze dei cittadini/utenti coinvolgendo il personale in un'ottica di lavoro di gruppo e risoluzione dei conflitti;
- garantire l'approccio multidisciplinare/multi professionale;
- valorizzare e migliorare le competenze individuali collaborando con il Direttore della UO Veterinaria A e C (SC) per la realizzazione di percorsi di sviluppo e miglioramento delle competenze professionali dei collaboratori;

## **ALLOCAZIONE DELLA RISORSA:**

**CdC: 61150005 - DSP - UO VETERINARIA A EST (SS)**

**CdR: 6115 - DSP - UOC VETERINARIA A E C**