



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI PSICOLOGIA DENOMINATA «U.O. PSICOLOGIA OSPEDALIERA (SC)» NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO ONCOLOGICO DELL'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

1. ATTIVITA' RIVOLTA AI PAZIENTI

L'Unità Operativa Complessa di Psicologia Ospedaliera assicura le prestazioni psicologiche nei seguenti ambiti:

- 1) Area Oncologica (Presidio Ospedaliero e Territorio)
- 2) Area Dietologia e Nutrizione Clinica (Presidio Ospedaliero e Territorio)
- 3) Area Cardiologia Riabilitativa (Ospedale Bellaria)
- 4) Area Neurologia
 - Riabilitazione Sclerosi Multipla (Ospedale Bellaria)
 - Clinica Neurologica, Clinica Neurologica NeuroMet (Corea di Huntington), Neurologia Bellaria (Ospedale Bellaria)
 - Neurologia (Ospedale Maggiore)
 - Poliambulatorio Byron
- 5) Area Neurochirurgia Adulti e Neurochirurgia Pediatrica (Ospedale Bellaria)
- 6) Area Ortopedia, la Chirurgia Vertebrale e del trauma
- 7) Area Maxillo-Facciale
- 8) Area Materno-Infantile
- 9) Area Disturbi Cognitivi (Presidio Ospedaliero e Territorio)
- 10) Area Dialisi (Ospedale Bellaria e Maggiore)
- 11) Area Emergenza (Ospedale Maggiore)
- 12) Area Medicina Fisica e Riabilitativa (Ospedale Maggiore e Casa dei Risvegli)
- 13) Rete delle Cure Palliative:
 - Cure Palliative (Ospedale Bellaria, Ospedale San Giovanni in Persiceto, Ospedale Maggiore, Ospedale S. Orsola, Casa della Salute Navile, Casa della Salute Chersich)
 - Cure Palliative Pediatriche (Ospedale Maggiore)

Le attività psicologico-cliniche e psicoterapiche sono rivolte a tutti i pazienti del Presidio Ospedaliero dell'AUSL di Bologna e dell'ISNB.

Le prestazioni sono le seguenti:

Attività psicodiagnostica

- Psicodiagnostica clinica (somministrazione di test e scale di varia tipologia)
- Valutazione Psicologico Clinica
- Valutazione Psicologica pre-chirurgica

- Valutazione Neuropsicologica (colloquio neuropsicologico tests neuropsicologici)
- Consulenza

Attività psicologica e psicoterapeutica

- Consulenza psicologica
- Colloquio Clinico Psicologico
- Sostegno Psicologico (anche nelle emergenze)
- Interventi Psico-sociali
- Interventi Psico-educazionali
- Supporto al lutto
- Valutazione Psicologica per donazione organi
- Psicoterapia Individuale
- Psicoterapia di Coppia
- Psicoterapia della Famiglia
- Psicoterapia di Gruppo
- Mindfulness
- Pratiche Psicocorporee

2. ATTIVITA' RIVOLTE AI PROFESSIONISTI

Le attività rivolte ai professionisti sanitari sono:

- Formazione, Supervisione e Formazione interna (PAF Dipartimento Oncologico).
- Gruppi di discussione di casi clinici.
- Corsi sui temi della Comunicazione e della Relazione con il paziente e la famiglia.
- Gruppi per la prevenzione del Burn-Out.
- Gruppi per la gestione dello stress e il benessere nei luoghi di lavoro.

3. INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO

Alla Direzione della Struttura Complessa è richiesto di sostenere in modo propositivo l'integrazione degli interventi tra Ospedale e Territorio.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa "U.O. Psicologia Ospedaliera (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali:

- ✓ Comprovata esperienza nella diagnostica e nel trattamento dei disturbi psicopatologici reattivi alla patologia trattata in ospedale o alla ospedalizzazione.
- ✓ Esperienza nella gestione di gruppi psico-educazionali rivolti ai pazienti.
- ✓ Esperienza nella gestione di gruppi di psicoterapia e con le pratiche Mente-Corpo
- ✓ Esperienza nella conduzione di gruppi per la gestione dello stress dei professionisti sanitari.

Competenze manageriali:

- ✓ Comprovate capacità nel favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;
- ✓ Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
- ✓ Comprovate esperienze nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
- ✓ Capacità di allocare le risorse in base all'emergere delle esigenze;
- ✓ Capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali in unità operative con più sedi di attività;
- ✓ Capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto, anche a valenza interaziendale.