

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
CARDIOLOGIA DENOMINATA
«U.O. CARDIOLOGIA BENTIVOGLIO (SC)» NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO
MEDICO DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Cardiologia dell'Ospedale di Bentivoglio è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna.

La Struttura complessa è articolata in una Struttura semplice denominata UO Terapia intensiva coronarica Bentivoglio.

La struttura garantisce attività di degenza ordinaria, diurna ed ambulatoriale e rappresenta il Centro di riferimento per pazienti con problematiche cardiologiche per l'area nord dell'Azienda USL oltre a rappresentare un importante nodo della rete cardiologica aziendale e metropolitana.

La Struttura è così articolata:

- Unità di Terapia Intensiva Coronarica (UTIC) dotata di 6 posti letto con attigua sala di elettrofisiologia per il posizionamento di PM temporanei e per le attività programmate di impianto di PM ed ICD. Rappresenta il riferimento diretto dei PP.SS. di Bentivoglio, San Giovanni in Persiceto e Budrio per l'invio di pazienti che necessitano di ricovero in ambiente intensivo per SCA Non-STE, bradi-tachiaritmie e scompenso cardiaco ed embolia polmonare a rischio elevato. E' dotata di una postazione per la ricezione e la tele trasmissione di ECG eseguiti sul territorio;
- Unità di degenza ordinaria dotata di 12 posti letto con 6 telemetrie centralizzate per il ricovero in ambiente cardiologico di pazienti provenienti dall'UTIC di Bentivoglio e dalle UTIC dell'Ospedale Maggiore e del Polo Cardio-Toraco-Vascolare dell'Azienda Ospedaliera Universitaria dopo trattamento di angioplastica primaria. Rappresenta inoltre il riferimento per il ricovero ordinario in ambiente cardiologico per il pronto soccorso ed i reparti degli Ospedali di Bentivoglio, San Giovanni in P. e Budrio;
- DH cardiologico dotato di 1 posto letto dedicato al trattamento dei pazienti che necessitano di cardioversione elettrica elettiva e sostituzione di PM ed ICD;
- Servizio di cardiologia ambulatoriale che effettua attività con orario continuato dalle 08:00 alle 20:00

In dettaglio la Struttura garantisce l'erogazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale presso l'Ospedale di Bentivoglio oltre che prestazioni ambulatoriali/consulenziali direttamente presso l'Ospedale di San Giovanni in Persiceto e Budrio e presso il Poliambulatorio di Pieve di Cento.

Le prestazioni di specialistica ambulatoriale erogate dalla Struttura sono quelle di visita cardiologica, ecocardiogramma (trans-toracico, trans-esofageo ed eco stress), ergometria, Holter ECG e pressorio, head-up tilt test.

La Struttura inoltre è sede di Centro TAO/NAO che ha in carico più di 2000 pazienti e grazie alla presenza di professionalità specifiche nell'ambito della cardiologia pediatrica rappresenta il centro di riferimento per il punto nascita dell'ospedale di Bentivoglio e la Neuropsichiatria Infantile dell'Ospedale Bellaria e svolge inoltre attività ambulatoriale di cardiologia pediatrica di primo livello.

Alla Direzione della Struttura è chiesto di perseguire l'integrazione in termini organizzativi e gestionali con le altre cardiologie aziendali ed in particolare con l'HUB cardiologico dell'Ospedale Maggiore per le attività di emodinamica ed aritmologia invasiva di alta complessità, di perseguire l'integrazione funzionale con le attività cardiologiche delle UO mediche dell'Azienda ed in modo particolare con quelle degli Ospedali di San Giovanni in P. e Budrio, di perseguire l'integrazione delle funzioni dell'UTIC con le funzioni di assistenza intensiva e semi intensiva dell'Ospedale di Bentivoglio.

Alla Direzione della Struttura è chiesto inoltre di garantire il mantenimento dei volumi, la continuità e la qualità dell'erogazione delle prestazioni specialistiche ambulatoriali e di elettrofisiologia.

Alla Direzione della Struttura Complessa di cardiologia di Bentivoglio è chiesto inoltre di partecipare attivamente allo sviluppo delle cure intermedie nell'area distrettuale di pertinenza, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata «U.O. CARDIOLOGIA BENTIVOGLIO (SC)» sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

Competenze professionali

Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi e critici con case-mix tipico di una struttura ospedaliera ad alta complessità e con elevati volumi produttivi.

Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UU.OO specialistiche, le UU.OO internistiche ed con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale e con la Cardiochirurgia dell'AOU di Bologna per la discussione collegiale settimanale dei pazienti candidati ad intervento cardiocirurgico.

Capacità di sviluppo di interazioni con la rete dell'offerta territoriale garantendo la continuità dei percorsi terapeutici.

Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione alle prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali

Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi
Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina

Competenze manageriali

Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate

Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area cardiologica

Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area cardiologica, in particolare il PDTA scompenso cardiaco ed il PDTA post-infarto.

Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa

Capacità organizzativa e di leadership.