



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0056297
DATA: 03/06/2021
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico professionale di alta specializzazione denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-11]

DOCUMENTI:

| File | Firmato digitalmente da | Hash |
|-------------------------------------|-------------------------|--|
| PG0056297_2021_Lettera_firmata.pdf: | Taglioli Silvia | DD42FAC50294C5423396430343F0E5BD4 A2E6386E6B7E9FABACDEA1DCFDED5C2 |
| PG0056297_2021_Allegato2.pdf: | | 4F99930F6F0507A850B18A867B71AE502 A623B001379A69C09ABD81A4D898F1C |
| PG0056297_2021_Allegato3.pdf: | | 41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840 |
| PG0056297_2021_Allegato1.pdf: | | 6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF |



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai
Dirigenti Ingegneri Edili
Dirigenti Ingegneri addetti alla
sicurezza,
afferenti all'UO Prevenzione e Sicurezza
in Ambienti di Lavoro OVEST (SC)
e all'UO Prevenzione e Sicurezza in
Ambienti di Lavoro EST (SC).

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico professionale di alta specializzazione denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica

Visto il Regolamento Organizzativo Aziendale dell'Azienda USL di Bologna.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020;

Considerato la necessità di individuare una figura di riferimento, in ambito di Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro;

I Dirigenti interessati al conferimento dell'incarico dirigenziale di alta specializzazione denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica, in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Ufficio Concorsi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno

VENERDI' 18 GIUGNO 2021

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:



- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) - Ufficio Concorsi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura Avviso per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale alta specializzazione in denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. Il messaggio dovrà avere in oggetto: Avviso per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale alta specializzazione in denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica.

Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. E' onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Azienda U.S.L. non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti:

- superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e superamento nel periodo di prova;
- inquadramento: Dirigente Ingegnere Edile, Dirigente Ingegnere addetto alla sicurezza, afferenti all'UO Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro OVEST (SC) e UO Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro EST (SC).

Aree di responsabilità:

Rosanna Minelli

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del
Personale (SUMAP)
051/6079592
r.minelli@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



- Coordinamento del gruppo di ambito PSAL “Ambienti confinati” al fine di assicurare e potenziare la qualità e l’efficacia degli interventi di informazione/assistenza e di vigilanza nei luoghi di lavoro, suggerendo priorità di intervento;
- Partecipazione in rappresentanza dell’AUSL di Bologna al gruppo regionale “Ambienti Confinati” assicurando anche la necessaria interfaccia tecnica con altri enti di vigilanza nell’ambito delle azioni del Comitato regionale di Coordinamento ex art. 7 del D.Lgs. 81/08;
- Riferimento tecnico scientifico di Ambito rispetto a situazioni di particolare complessità;
- Assicurare il proprio costante aggiornamento sulle tematiche oggetto dell’incarico e sui dati epidemiologici disponibili;
- Progettazione di iniziative formative sul tema oggetto dell’incarico sia a valenza di aggiornamento interno per gli operatori, sia rivolte al mondo del lavoro in generale.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: Professionale
- Profilo professionale: Dirigente Ingegnere Edile, Dirigente Ingegnere addetto alla sicurezza, afferenti all’UO Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro OVEST (SC) e UO Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro EST (SC).

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Conoscenza delle norme di igiene sicurezza del lavoro in materia di prevenzione del rischio da ambienti confinati; delle norme tecniche e delle linee di indirizzo di fonte regionale e nazionale;
- Conoscenza delle metodologie di valutazione del rischio sulla tematica oggetto dell’incarico;
- Conoscenza delle misure organizzative e tecniche di prevenzione disponibili ed concretamente applicabili in contesti specifici ai fini della riduzione del rischio.

COMPETENZE RELAZIONALI

- Capacità di lavorare in gruppo, capacità di partecipare alle attività comuni confrontandosi e valorizzando i contributi altrui; capacità di collaborare con gli altri per concretizzare i risultati.

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Esperienza positiva di coordinamento di attività; flessibilità organizzativa e adattabilità.

OBIETTIVI SPECIFICI DELL’INCARICO:

- Assicurare le attività di coordinamento (gruppi di lavoro, riunioni, reperimento della documentazione ad hoc, collaborazione alla stesura di indicazioni operative) necessarie a favorire l’integrazione nelle attività di riferimento;
- Garantire l’interfaccia a livello regionale sulle tematiche oggetto dell’incarico;



- Garantire l'intervento e il supporto tecnico in situazioni di particolare complessità sia in relazione ad interventi di vigilanza e controllo sia per quanto riguarda l'individuazione dei nessi di causalità e dei profili di responsabilità nell'ambito delle attività di indagine per infortuni sul lavoro,
- Progettazione e realizzazione di almeno una iniziativa informativa/formativa relativa alle tematiche attinenti all'incarico nel periodo di sua valenza,
- Attività di tutoraggio ed inserimento lavorativo di operatori appartenenti ai diversi profili professionali sulle attività di vigilanza e controllo nei luoghi di lavoro.

Criteri di conferimento:

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Trattamento economico

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata all'incarico di che trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'Azienda USL di Bologna, nella misura annua lorda pari a €12.000,00 comprensiva del rateo di tredicesima mensilità.

Procedura di selezione

La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore della struttura complessa di riferimento e dal Direttore di Dipartimento.

È data facoltà al Direttore della struttura complessa di riferimento espletare un colloquio orientativo secondo le modalità che saranno esplicitate nella lettera di comunicazione agli interessati.

Come previsto dall'art. 71 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, l'incarico sarà conferito dal Direttore Generale dell'Azienda USL di Bologna su proposta del Direttore della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento e avrà durata quinquennale, rinnovabile.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura

Rosanna Minelli

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del
Personale (SUMAP)
051/6079592
r.minelli@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda U.S.L. di Bologna – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica serviziopersonale.selezioni@ausl.bologna.it).

Il presente avviso è reperibile sul sito internet aziendale www.ausl.bologna.it nella sezione bandi di concorso.

Firmato digitalmente da:
Silvia Taglioli

Responsabile procedimento:
Rosanna Minelli

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a
.....
.....il.....
.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

D I C H I A R O

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):
1.
 2.
 3.
 4.

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

- né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati
- io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:

.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1.
2.
3.
4.

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

hanno

non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data: Firma del dichiarante:
.....

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____ cap.
_____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di alta specializzazione denominato "REFERENTE PSAL PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI INFORTUNISTICI LEGATI AL LAVORO IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO", nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente _____

(può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA
Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta:(Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO
Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____