



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000217
DATA: 21/06/2023 16:09
OGGETTO: Conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione nell'ambito dello Staff Direzione Aziendale - UO Medicina Legale e Risk Management (SC)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Bordon Paolo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Roti Lorenzo - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-03]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC)
- UO Affari Generali e Legali (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000217_2023_delibera_firmata.pdf	Bordon Paolo; Ferro Giovanni; Roti Lorenzo	7FECA3FB34B5A9B4A45DDC2BFBF0F12 95874EDA3BA76E9FACECC9301AE4AA0 FF
DELI0000217_2023_Allegato1.pdf:		411682271628918E1CDD34B2E641CD104 68D39F92B5D2026A3A41E5A57E19120
DELI0000217_2023_Allegato2.pdf:		C2C2901448207E4654AC4FAD53C8BA8B C632C733F35FA8CBE8D934FC18138355
DELI0000217_2023_Allegato3.pdf:		B6B92A27E9E0F58E2280AE22AFF74A45 A86E75EF31F70CFCC776F4E1DD4088BB
DELI0000217_2023_Allegato4.pdf:		B04D1B15DADB0F44A900642040A51277A C0B1C9C4BACD43E2BE468FFC0794EAC



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione nell'ambito dello Staff Direzione Aziendale - UO Medicina Legale e Risk Management (SC)

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Viste le disposizioni contenute:

- nel CCNL dell'Area della Sanità del 19.12.2019 ed in particolare gli articoli 18 e 19 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 495 del 23.12.2021;

Premesso che, con le note richiamate nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, si è richiesto l'avvio delle procedure di selezione interna per l'attribuzione di n. 3 incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione nell'ambito dello Staff Direzione Aziendale - UO Medicina Legale e Risk Management (SC), rappresentati nel suddetto allegato;

Dato atto:

- che il Direttore del SUMAGP ha provveduto all'emissione dell'avviso di selezione interna, i cui estremi sono richiamati nel citato allegato A);
- che, a seguito del ricevimento delle domande di partecipazione alle procedure selettive, si è provveduto all'ammissione delle candidate e dei candidati risultanti in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'avviso di selezione, come indicati nella lettera di trasmissione dei nominativi, richiamata nell'allegato A);
- che sono state effettuate le procedure selettive, nelle quali il direttore della struttura di rispettiva afferenza degli incarichi ha proceduto ad esaminare e valutare il curriculum formativo e professionale delle candidate e dei candidati alle specifiche selezioni, tenuto conto dei criteri indicati nell'avviso di selezione;

Preso atto delle proposte di conferimento dei suddetti incarichi, formulate e motivate dal direttore della struttura di rispettiva afferenza, come risultanti dai verbali di selezione trasmessi con le note riportate nell'allegato A).

Delibera



Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto degli esiti delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione nell'ambito dello Staff Direzione Aziendale - UO Medicina Legale e Risk Management (SC), elencati nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale unitamente alle schede descrittive degli incarichi allegate;
2. di conferire gli incarichi alle persone individuate nell'allegato A) a decorrere dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento per la durata di cinque anni;
3. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati alle persone individuate nell'allegato A) a decorrere dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il conferimento dei suddetti incarichi determina indicativamente una maggiore spesa a carico dell'Azienda di 12.779,47 euro comprensivi di oneri, di cui 10.237,50 a carico del fondo per la retribuzione di posizione, quantificata dalla differenza fra il valore della retribuzione di posizione percepita dalle/dai dirigenti e il valore degli incarichi che si conferiscono con il presente provvedimento;
5. di dare atto che la maggiore spesa di 12.779,47 euro è stata considerata nel Bilancio di Previsione 2023 – Area Sanità, al Conto Economico Ministeriale BA2110 “Costo del personale dirigente medico”;
6. di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Altin Bali

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: GESTIONE MEDICO LEGALE DEL CONTENZIOSO PER RESPONSABILITÀ SANITARIA

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: STAFF DIREZIONE AZIENDALE

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Gestione e coordinamento professionale dell'istruttoria medico legale delle richieste di risarcimento per presunta responsabilità sanitaria in ambito extragiudiziale e giudiziale;
- Gestione e coordinamento professionale della redazione di pareri medico legale per presunta responsabilità sanitaria in ambito extragiudiziale e giudiziale;

Profilo professionale DIRIGENTE MEDICO

Disciplina/discipline di MEDICINA LEGALE

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti all' UO Medicina Legale e risk management (SC)

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Capacità di analisi, progettazione e sviluppo del processo;
- Comprovata formazione post-universitaria ed esperienza nell'ambito del contenzioso medico legale anche extraaziendale;
- Comprovata capacità di collaborazione con altre U.O. specialistiche intra/interaziendali;

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Garantire efficienza, efficacia ed omogeneità tecnico-professionale dell'attività di gestione del contenzioso medico legale extragiudiziale;
- Gestione istruttoria di almeno **35 richieste/anno** di risarcimento per presunta responsabilità sanitaria in ambito extragiudiziale e giudiziale;
- Progetti di miglioramento ed ottimizzazione delle fasi del processo di gestione;
- Monitoraggio trimestrale degli indicatori specifici (monitoraggio trimestrale degli indicatori specifici: tempo di processazione interna/tempo di attesa; tasso di soccombenza in giudizio);
- Partecipazione e conduzione di progetti specifici (qualità del consenso e della documentazione sanitaria);
- Promozione di strumenti ed attività di valutazione degli esiti e del percorso di consulenza specialistica (report di indicatori specifici per singolo ambito specialistico comprensivi anche della tempistica di redazione e della qualità delle consulenze specialistiche);
- Pubblicazioni o studi di settore;
- Evidenza di iniziative di formazione e training all'interno dell'Azienda.

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: GESTIONE MEDICO LEGALE INTEGRATA DEL RISCHIO CLINICO

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: STAFF DIREZIONE AZIENDALE

AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Gestione e coordinamento interdisciplinare ed interprofessionale dell'attività di gestione del rischio clinico aziendale

Profilo professionale DIRIGENTE MEDICO

Disciplina/discipline di MEDICINA LEGALE

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti all' UO Medicina Legale e risk management (SC)

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Capacità di analisi, progettazione e sviluppo del processo;
- Comprovata formazione **post-universitaria** ed esperienza nell'ambito della gestione proattiva e reattiva del rischio clinico;
- Comprovata capacità di collaborazione con altre U.O. intra/interaziendali;

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Garantire efficienza, efficacia ed omogeneità tecnico-professionale dell'attività di gestione del rischio clinico aziendale conformemente alle indicazioni ministeriali e regionali;
- Gestione di almeno almeno 30 eventi avversi, errori e quasi errori;
- Progetti di miglioramento ed ottimizzazione delle fasi del processo di gestione;
- Monitoraggio trimestrale di indicatori specifici (flussi informativi regionali, ministeriali);
- Partecipazione e conduzione di progetti specifici regionali ed aziendali;
- Partecipazione e conduzione di progetti specifici (Audit, SEA, RCA, FMA, FMECA, riorganizzazione dell'attività)
- Pubblicazioni o studi di settore;
- Evidenza di iniziative di formazione e training all'interno dell'Azienda.

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: GESTIONE MEDICO LEGALE INTEGRATA DELL'ATTIVITÀ DI MEDICINA NECROSCOPICA E NECROSETTORIA TERRITORIALE ED OSPEDALIERA

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: STAFF DIREZIONE AZIENDALE

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Gestione e coordinamento professionale della medicina necroscopica aziendale
- Gestione e coordinamento professionale della medicina necrosettoriale aziendale

Profilo professionale DIRIGENTE MEDICO

Disciplina/discipline di MEDICINA LEGALE

Il presente avviso è da rivolgersi ai professionisti afferenti all' UO Medicina Legale e risk management (SC)

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Capacità di analisi, progettazione e sviluppo del processo
- Comprovata esperienza necrosettoriale (diagnosi istopatologiche medico legali)
- Comprovata capacità di collaborazione con altre U.O. intra/interaziendali (U.O. Anatomia Patologica, Direzione Medica di Presidio)

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Garantire efficienza, efficacia ed omogeneità tecnico-professionale delle prestazioni di medicina necroscopica e necrosettoriale sull'ambito aziendale territoriale ed ospedaliero;
- Attività di riscontro diagnostico **pari a circa 30/annui**;
- Aggregazione gestionale dell'attività ospedaliera e dell'attività necrosettoriale con previsione di miglioramento delle fasi del processo;
- Monitoraggio trimestrale degli indicatori specifici (numero decessi per ambito territoriale ed ospedaliero)
 - Promozione di strumenti ed attività di valutazione degli esiti della qualità delle cure e dell'assistenza (azioni di miglioramento: adozione e revisione procedure; adozione e revisione istruzioni operative)
- Pubblicazioni o studi di settore;
- Evidenza di iniziative di formazione e training all'interno ed esterno (MMG, PLS e MCA) dell'Azienda.