

**CONCORSO PUBBLICO , PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI  
SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA  
PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA**

**- AREA INFERMIERISTICA -**

Per le esigenze dell' Azienda USL di Bologna

**TRACCE PROVA SCRITTA**

**PROVA SCRITTA N. 1**

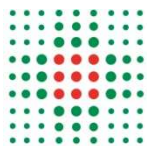
- A) Il candidato indichi quali sono gli obiettivi di revisione del modello organizzativo declinati dal Decreto 02/04/2015, n. 70 "il Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera"
- B) Il candidato indichi le fasi del processo di budget e gli strumenti ad esso correlati.
- C) Il candidato illustri le modalità per progettare e realizzare la valutazione di ricaduta di un evento formativo.

**PROVA SCRITTA N. 2**

- A) Il candidato indichi quali sono i principi su cui si fonda la revisione del modello organizzativo dell'assistenza territoriale declinati dal DECRETO 23 maggio 2022, n. 77 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale."
- B) Il candidato illustri i tempi e del fasi del procedimento disciplinare
- C) Il candidato illustri le fasi principali per la strutturazione di un PDTA

**PROVA SCRITTA N. 3**

- A) Il candidato indichi quali sono le "grandi azioni" che fondano la revisione del modello organizzativo declinato dalla DGR 1206 del 17/07/2023 "Linee di indirizzo alle aziende sanitarie per la riorganizzazione della rete dell'emergenza urgenza in Emilia Romagna - prima fase attuativa -anno 2023."
- B) Il candidato illustri le fasi del processo di valutazione del dipendente e gli strumenti ad esso correlati.
- C) Nella gestione degli eventi clinici avversi è suggerita la realizzazione di audit per la sicurezza. Il candidato indichi le fasi e gli strumenti ad esso correlati.



## **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA**

La prova scritta, in base alla vigente normativa (art. 3 allegato 1 del DPCM 25/01/2008) consiste in una *"relazione su argomenti inerenti la funzione da conferire e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle materie inerenti al profilo a concorso"*.

Ciascun elaborato sarà esaminato dalla commissione al completo e valutato mediante attribuzione di un punteggio compreso da 0 e 30, sulla base della:

- capacità del candidato di inquadrare in modo specifico l'argomento;
- correttezza e completezza della risposta;
- capacità di sintesi;
- chiarezza espositiva e di metodo nella soluzione del/i caso/i proposti;

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti. Il giudizio è formulato sulla prova complessiva.

Ai sensi dell'art. 14, 1° comma, del D.P.R. 483/97, il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

## **TRACCE PROVA PRATICA**

### **PROVA PRATICA N. 1**

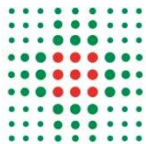
- A) La Direzione del Dipartimento la invita a determinare il fabbisogno di personale per un unità operativa di assistenza di 26 posti letto di area medica. Il candidato deve indicare: organico complessivo, di base ed integrativo per le singole professionalità; nonché un ipotesi di modello organizzativo.
- B) Il Dirigente del Dipartimento la invia a sviluppare il percorso di accesso per il management della cronicità. Il candidato illustri le modalità di presa in carico nonché i possibili nodi di rete. Sviluppi inoltre un possibile indicatore.

### **PROVA PRATICA N. 2**

- A) La Direzione del Dipartimento la invita a determinare il fabbisogno di personale per un unità operativa di assistenza di 12 posti letto di area semintensiva medica. Il candidato deve indicare: organico complessivo, di base ed integrativo per le singole professionalità; nonché un ipotesi di modello organizzativo.
- B) Il Dirigente del Dipartimento la invia a sviluppare il percorso di accesso per il management della fragilità. Il candidato illustri le modalità di presa in carico nonché i possibili nodi di rete. Sviluppi inoltre un possibile indicatore.

### **PROVA PRATICA N. 3**

- A) La Direzione del Dipartimento la invita a determinare il fabbisogno di personale per un unità operativa di assistenza di 28 posti letti di chirurgia generale. Il



candidato deve indicare: organico complessivo, di base ed integrativo per le singole professionalità; nonché un ipotesi di modello organizzativo.

- B) Il Dirigente del Dipartimento la invita a riorganizzare l'assistenza infermieristica per l'implementazione di un PDTA di una patologia cronica. Il candidato illustri le modalità di presa in carico e facilitazione dell'accesso nonché i possibili nodi di rete. Sviluppi inoltre un possibile indicatore.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA**

La prova pratica, in base alla vigente normativa (art. 3 allegato 1 del DPCM 25/01/2008) consiste in *"utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti"*.

Le prove saranno valutate dalla commissione, la quale attribuirà a ciascun partecipante un voto compreso tra 0 e 30 sulla base dei seguenti criteri:

- capacità del candidato di inquadrare in modo specifico l'argomento;
- correttezza e completezza della risposta;
- capacità di sintesi;
- chiarezza espositiva e di metodo nella soluzione del/i caso/i proposti.

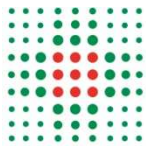
I punteggi saranno attribuiti con voti palesi e, nel caso di valutazioni differenti, il punteggio dell'esame sarà quello risultante dalla media dei voti espressi dai commissari.

Ai sensi dell'art. 14, 1° comma, del D.P.R. 483/97, il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

### **TRACCE PROVA ORALE**

#### **DOMANDE A**

- 1.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla normativa sull'orario di lavoro
2. A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla normativa sulla privacy
- 3.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla trasparenza e la corruzione
- 4.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al tema di appalti (il RUP e il DEC)
- 5.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al Contratto Collettivo Nazionale del comparto in tema di incarichi di funzione
- 6.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza sanitaria in via di approvazione
- 7.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto ai principi generali della normativa 81/2008 Testo Unico in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro
- 8.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente durante il Ciclo di Budget



9.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al tema della telemedicina

10.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla normativa ed ai percorsi di valutazione del personale

11.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al piano di riordino della rete dell'emergenza urgenza in Emilia Romagna

12.A Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alle linee di sviluppo del PNRR in ambito territoriale

### **DOMANDE B**

1.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla formazione e lo sviluppo professionale del management intermedio

2.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla progettazione di meccanismi organizzativi innovativi in ambito ospedaliero

3.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla progettazione di meccanismi organizzativi innovativi in ambito territoriale

4.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto all'integrazione Ospedale territorio: modalità di sviluppo dei percorsi/processi

5.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla progettazione di iniziative di supporto alla resilienza degli operatori post-covid

6.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alle modalità e strumenti operativi per gestire la resistenza al cambiamento

7.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al Flow management in ambito chirurgico

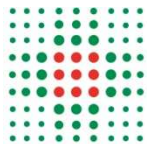
8.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla sicurezza nel percorso del paziente nella piattaforma operatoria: strumenti di management

9.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto al Case Management: modello organizzativo o modello assistenziale?

10. B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto alla modalità di adozione del modello di analisi organizzativa di tipo sistemico: un focus sui processi applicato al sistema emergenza territoriale

11.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto ai percorsi di sviluppo della leadership nei livelli di coordinamento.

12.B Il candidato illustri il ruolo del dirigente rispetto all'implementazione di un cruscotto di potenziali indicatori di Nursing Sensitive Outcomes



## CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

L'esame verterà su "*colloquio nelle materie delle prove scritte, con particolare riferimento alla organizzazione dei servizi sanitari*" e si svolgerà alla presenza dell'intera commissione ed in un locale aperto al pubblico.

Al termine di ogni prova la commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20 sulla base della correttezza della risposta, della completezza e della chiarezza dell'esposizione, nonché della capacità di sintesi e della padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente nel corso dell'esame. Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.

Ai sensi dell'art. 14, 2° comma, del D.P.R. 483/97, il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20.