

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA  
«U.O. MEDICINA BUDRIO (SC)» NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO  
DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

**A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

**PROFILO OGGETTIVO**

L'U.O. Medicina dell'Ospedale di Budrio è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna.

La struttura garantisce attività di degenza ordinaria e ambulatoriale.

L'attività di degenza è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto da PS (prevalentemente PS dell'Ospedale di Budrio ma anche da altri PS dell'Area Nord nell'ottica della gestione integrata della offerta di posti letto per acuti).

Nel reparto sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, a media ed alta intensità clinico-assistenziale. La struttura è dotata di 36 posti letto di degenza ordinaria nella quale è attuato il modello organizzativo per intensità di cura e complessità assistenziale.

La Struttura, inoltre, grazie alla presenza di professionisti con specifiche competenze tecnico-professionali assicura l'erogazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale afferenti a diverse discipline fra le quali la cardiologia, la pneumologia per la quale è punto di riferimento dell'area nord e la diabetologia.

Alla Direzione della Struttura è chiesto di sostenere in modo propositivo il processo di integrazione con le unità operative specialistiche dell'Azienda al fine di favorire il confronto professionale e lo sviluppo delle competenze, oltre che di garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni specialistiche.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina di Budrio è chiesto inoltre di partecipare attivamente allo sviluppo delle cure intermedie nella propria area distrettuale di pertinenza, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

**PROFILO SOGGETTIVO**

*Al Direttore della struttura complessa "U.O. MEDICINA BUDRIO (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:*

***Competenze professionali***

Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso;

Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UU.OO, soprattutto con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale;

Capacità di sviluppo di interazioni con la rete dell'offerta territoriale garantendo il contenimento dei tempi di degenza ospedaliera e la continuità dei percorsi terapeutici;  
Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali;  
Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;  
Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina;

### ***Competenze manageriali***

Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza della U.O. finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;  
Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale;  
Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area internistica;  
Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;  
Capacità organizzativa e di leadership orientata alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori;  
Capacità di sviluppare, all'interno dell'equipe e fra le diverse figure professionali coinvolte nelle attività dell'Unità Operativa, un clima collaborativo e di fiducia al fine di favorire un costante miglioramento della performance, nonché la diffusione delle conoscenze e l'arricchimento delle competenze professionali.