



BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA GESTIONALE DI RESPONSABILE UNITA' ATTIVITA' SOCIO SANITARIE NELL'AMBITO DEL DISTRETTO DI COMMITTENZA E GARANZIA DI PORRETTA TERME

LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE FINO ALLE ORE 12 DEL GIORNO

01 LUGLIO 2014

In attuazione della determinazione del Direttore della U.O. Amministrazione del Personale n. 1102 del 05/06/2014, ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, nonché del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, e della nota prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, è indetto bando di selezione interna per l'attribuzione della posizione organizzativa gestionale di "Responsabile Unità Attività Socio Sanitarie"

CARATTERISTICHE DELL' INCARICO E FUNZIONE PREVISTA:

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE UNITA' ATTIVITA' SOCIO SANITARIE

Struttura di appartenenza: DISTRETTO DI COMMITTENZA E GARANZIA DI PORRETTA TERME

Tipologia della posizione: Gestionale

Ruolo: Tecnico

Scopo della Posizione: Presidiare, nel Distretto di afferenza, quanto stabilito dal nuovo assetto organizzativo dell'Assistenza Territoriale e della Integrazione Socio Sanitaria nella AUSL di Bologna (del. 103/2011).

La posizione ha lo scopo di garantire l'integrazione tra i diversi interlocutori che contribuiscono alla promozione della salute dei cittadini, tra i quali i Comuni e le Associazioni del privato sociale.

Finalità/Responsabilità:

Le funzioni, in capo al Direttore del Distretto e svolte attraverso l'UASS sono:

Valutazione:

1. Organizzare e gestire strutture professionali integrate fra AUSL e Comuni ed équipe interprofessionali (UVMD) per l'analisi del bisogno;
2. Assicurare il coordinamento delle funzioni di valutazione attraverso la progressiva implementazione delle UVMD;
3. Sviluppare l'integrazione con le Commissioni di accertamento disabilità (L. 4/08).

FRNA:

1. Assicurare il governo dell'accesso ai servizi finanziati dal FRNA

2. Partecipare alla gestione e monitoraggio del FRNA ed alla definizione e gestione dei percorsi tesi al corretto impiego delle risorse;
3. Partecipare alla pianificazione dell'utilizzo del FRNA con tutti gli attori interessati ed alla programmazione distrettuale in collaborazione con l'Ufficio di Piano, Tavoli Tematici dei Piani di Zona;
4. Collaborare alla realizzazione dei Piani Distrettuali per anziani, disabili ed altra popolazione fragile;

Accesso:

1. Assicurare l'attuazione delle strategie aziendali rivolte alle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, con elevata necessità di integrazione;
2. Partecipare alla attività istruttoria e di monitoraggio per la definizione di regolamenti distrettuali;
3. Assicurare l'accompagnamento nei percorsi di dimissione protetta, in raccordo con la rete dei servizi territoriali;
4. Garantire al cittadino l'orientamento nella rete dei servizi per anziani e disabili;
5. Gestire percorsi operativi di integrazione dell'assistenza in situazioni multiproblematiche.

Vigilanza e Controllo:

1. Partecipare alla gestione delle funzioni di contrattazione e controllo di tutti i produttori socio-sanitari pubblici (ASP) e privati presenti sul territorio distrettuale o che ospitano utenza residente nel distretto;
2. Partecipare alle commissioni L. 564/00, L. 1378/99 e L. 514/09;
3. Assicurare la gestione dei flussi informativi richiesti;
4. Partecipare al monitoraggio delle prestazioni e dei percorsi clinico assistenziali interni ed esterni, pubblici e privati;

Integrazione:

1. Promuovere, anche attraverso protocolli specifici, le relazioni e la integrazione tra professionisti sanitari e sociali;
2. Supportare interazione ed integrazione tra gli Sportelli Sociali e gli Sportelli Unici distrettuali;
3. Collaborare al coordinamento ed integrazione tra Centrali di Continuità fra ospedali e territorio (CCOT) e Metropolitane (CeMPA);
4. Gestire il personale afferente alla UASS ed organizzare i piani formativi necessari al loro sviluppo.

Durata dell'incarico: 3 anni

Titolare della valutazione: Direttore del Distretto

Metodologia di valutazione: Al termine dell'incarico il titolare di P.O. invia al proprio diretto Responsabile, una relazione inerente le azioni poste in essere per ottemperare allo scopo dell'incarico e raggiungere le finalità previste. Tale relazione, sottoscritta dal titolare dell'incarico, è trasmessa al diretto Responsabile al quale la posizione afferisce, che procede alla valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda.

Indennità di funzione: Il Responsabile Unità Attività Socio Sanitarie percepisce un'indennità di funzione annuale di 9.296,22 euro, percepita frazionatamente in 13 mensilità, in applicazione dei criteri di graduazione definiti nel regolamento aziendale corrispondenti alla fascia C3

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare i dipendenti dell'Azienda U.S.L. di Bologna che si trovino inquadrati nella categoria D, compreso il livello economico Ds, appartenenti al ruolo tecnico.

I dipendenti interessati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti specifici richiesti ed il profilo professionale di appartenenza, allegando inoltre alla domanda apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato e autocertificato ai sensi di legge.

CONFERIMENTO E DURATA DELL' INCARICO:

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico e della lettera prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, l'attribuzione della posizione organizzativa professionale di Responsabile Unità Attività Socio Sanitarie avviene a seguito di selezione interna.

Le domande vengono vagliate da una commissione formata dai seguenti 3 componenti:

1. Direttore del Distretto di Committenza e Garanzia di Porretta Terme (o Suo delegato)
2. Direttore dell'UOC Amministrazione del Personale (o Suo delegato)
3. Esperto aziendale relativo alla posizione da conferire

I membri della Commissione sono nominati dal Direttore della U.O.C. Amministrazione del Personale.

La Commissione esamina le domande presentate sulla base di due elementi, curriculum e colloquio, così articolati:

- a) Requisiti culturali, rilevati dall'analisi del titolo di studio e delle esperienze formative e capacità ed esperienze tecnico-professionali, rilevate dall'analisi delle esperienze maturate (attività svolte, risultati conseguiti);
- b) Attitudine alla funzione, rilevata tramite un colloquio inerente le competenze professionali e/o organizzativo – gestionali, in relazione alle funzioni e agli obiettivi connessi alla posizione.

Al termine delle valutazioni, la Commissione procede all'individuazione del candidato vincitore, formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento.

L'incarico è conferito per 3 anni ed è rinnovabile alla scadenza, previa verifica positiva dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda, redatta **preferibilmente** sull'apposito modulo di autocertificazione predisposto dall'Amministrazione, datata e firmata in originale, deve essere rivolta al Direttore dell'Unità Operativa Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna, ed in essa i candidati dovranno dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) profilo e categoria di inquadramento e sede di lavoro;
- d) posizione organizzativa alla quale si chiede di accedere;
- e) possesso dei requisiti e delle competenze inerenti la funzione da ricoprire, come previsto dalla sopra menzionata scheda descrittiva della posizione organizzativa a selezione;
- f) precisazione di tempi aggiuntivi o ausili necessari nel caso di portatori di handicap;
- g) domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

Alla domanda di partecipazione il dipendente dovrà allegare apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge (utilizzando preferibilmente il modulo allegato).

La domanda deve essere presentata direttamente:

- 1) all'Ufficio Concorsi – Unità Operativa Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna - Via Gramsci, 12 – 40121 Bologna – dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì (recapiti telefonici 051/6079604 – 9903 – 9592 – 9589 - 9590). All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta;

ovvero

- 2) inoltrata tramite il servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento), all'indirizzo sopra indicato;

ovvero

- 3) inviata mediante la casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 12,00 del giorno 01 LUGLIO 2014.

A tal riguardo, si precisa che fa fede il timbro postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione o l'esclusione dei dipendenti i quali avranno presentato domanda entro la scadenza del termine, è disposta con atto del Direttore dell'Unità Operativa Amministrazione del Personale.

L'Unità Operativa Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento, dell'esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti richiesti per l'accesso alle funzioni relative alla posizione organizzativa gestionale di cui trattasi. Tale comunicazione è notificata entro 20 giorni dall'adozione dell'atto e 15 giorni prima dell'effettivo svolgimento della selezione.

E' ammesso presentare ricorso entro 7 giorni dalla comunicazione della esclusione, al Direttore della U.O. Amministrazione del Personale, il quale risponde entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di riesame.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I dipendenti ammessi alla selezione saranno convocati, per sostenere il colloquio, con nota scritta che verrà trasmessa secondo le seguenti modalità ed in base all'opzione espressa del candidato sul modulo di domanda:

- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale;
- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail personale, indicato dal candidato sul modulo di domanda;
- mediante raccomandata a/r all'indirizzo indicato dal candidato sul modulo di domanda.

Qualora il candidato non esprima alcuna opzione, la convocazione verrà inviata mediante raccomandata A/R all'indirizzo di residenza.

DISPOSIZIONE FINALE

La presente selezione viene espletata secondo le norme di cui al CCNL per il personale del comparto Sanità e i criteri previsti dal Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, cui si fa rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente bando.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/03, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati

personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

L'Azienda informa i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è l'Azienda U.S.L. di Bologna.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

L'Azienda si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente bando o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento del bando stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse.

Ulteriori informazioni in merito alla procedura possono essere richieste all'Ufficio Concorsi, (051/6079589- 9592- 9590 – 9903)

Sottoscritta dal Direttore
(MITTARIDONNA TERESA)
con firma digitale

MODULO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DELL'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA
VIA GRAMSCI, 12
40121 BOLOGNA

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente in _____
via _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione della posizione organizzativa professionale di **RESPONSABILE UNITA' ATTIVITA' SOCIO SANITARIE nell'ambito del Distretto di Committenza e Garanzia di Porretta Terme**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di prestare servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di: _____ categoria _____
del _____ Distretto/Dipartimento _____ di _____
organizzativa _____, struttura _____;
_____;

2) Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura al seguente indirizzo e secondo le seguenti modalità:

mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale;

mediante posta elettronica al seguente indirizzo e-mail personale _____;

mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo :

Via _____ cap _____ Comune _____
_____ provincia (_____) telefono: _____
_____;

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge.

Data _____

Firma _____

