

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI MALATTIE INFETTIVE DENOMINATA «U.O. STEWARDSHIP ANTIMICROBICA (SC)» A VALENZA INTERAZIENDALE NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO (DIGIRI)

**RELAZIONE SINTETICA**

Oggi martedì 11 gennaio 2022 alle ore 9,00 presso la Sala Avec - sede AUSL di Bologna - terzo piano - via Gramsci n. 12 - Bologna si riunisce la Commissione di Valutazione della selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa della disciplina di malattie infettive denominata «U.O. STEWARDSHIP ANTIMICROBICA (SC)» a valenza interaziendale nell'ambito del Dipartimento interaziendale per la gestione integrata del rischio infettivo (DIGIRI), nominata ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 2708 del 13/12/2021, risulta così composta:

**Direttore Sanitario:**

ROTI LORENZO - Componente di diritto ai sensi dell'art. 15 del D-Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Componenti titolari sorteggiati dall'Elenco Unico Nazionale dei Ruoli:**

DI PIETRO MASSIMO ANTONIO (1° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Malattie Infettive dell'Azienda USL Toscana Centro;  
RIZZARDINI GIULIANO (2° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Malattie Infettive dell'ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano;  
CASTAGNOLA ELIO (3° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Malattie Infettive dell'Azienda Gaslini di Genova;

Svolge le funzioni di Segretario:

➤ ANGELINI ELENA - Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale.

La procedura di che trattasi si è svolta tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, del D.P.R. 10/12/1997, n. 484 per le parti applicabili, del D.L. 13/9/12, n. 158 convertito in Legge 8/11/12, n. 189, della direttiva regionale recante criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR, approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/3/2013 e alla luce del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa a selezione.

La Commissione di Valutazione, collegialmente ed all'unanimità,

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definite dalle disposizioni vigenti;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., all'elezione del Presidente della stessa nella persona del dr. Massimo Antonio Di Pietro;
- ✓ ha preso atto che con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 2652 del 6/12/2021, rettificata con determinazione n. 2837 del 27/12/2021 è stata disposta:

- l'esclusione della candidata Dr.ssa Novella Carannante, in quanto dalle dichiarazioni riportate in domanda, dalla documentazione allegata e in base alle ulteriori verifiche effettuate, non risulta in possesso del requisito dell'anzianità di servizio maturata di 7 anni, di cui cinque nella disciplina di Malattie Infettive o disciplina equipollente, maturata secondo le disposizioni previste dall'art. 10 e ss. del DPR 484/97;
  - l'ammissione di n. 1 candidato, Dr. Fabio Tumietto, che ha presentato domanda, in quanto ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti nel bando, con riserva di accertare successivamente l'effettivo possesso degli stessi;
- ha proceduto con l'esame del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo oggettivo e soggettivo del dirigente;
  - ha preso atto della ripartizione dei punteggi a disposizione ed ha determinato i criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio;
  - ha stabilito, in relazione al colloquio, di proporre due domande finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione;
  - ha proceduto all'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, tenuto conto della documentazione prodotta dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
  - alle ore 9,53 ha dato inizio al colloquio, dopo formale identificazione.

È risultato presente il seguente n. 1 candidato ammesso:

Dr. Fabio Tumietto;

- al termine del colloquio del candidato ammesso a sostenerlo, sulla base delle risultanze dello stesso e alla luce dei criteri di valutazione predeterminati, ha attribuito i relativi giudizi e punteggi, completando una scheda di valutazione in cui sono riportati i punteggi attribuiti in relazione al fabbisogno definito;
- sulla base dei punteggi conseguiti, la commissione di valutazione ha individuato il seguente candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa della disciplina malattie infettive denominata «U.O. STEWARDSHIP ANTIMICROBICA (SC)» a valenza interaziendale nell'ambito del Dipartimento interaziendale per la gestione integrata del rischio infettivo (DIGIRI), da sottoporre al Direttore Generale:

1° - Tumietto Fabio

punti 92,450 su punti 100.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 11,00.

#### **Presidente**

Dr. Massimo Antonio Di Pietro FIRMATO

#### **Componenti**

Dr. Lorenzo Roti FIRMATO

Dr. Giuliano Rizzardini FIRMATO

Dr. Elio Castagnola FIRMATO

#### **Segretario**

Dott.ssa Elena Angelini FIRMATO