



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DENOMINATA
«U.O. ORTOPEDIA DELL'APPENNINO (SC)» NELL'AMBITO DEL
DIPARTIMENTO EMERGENZA DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Ortopedia dell'Appennino è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Emergenza dell'Azienda USL di Bologna.

La Struttura garantisce l'assistenza a pazienti che necessitano prevalentemente di trattamento chirurgico in elezione ed urgente per patologie ortopediche acute e croniche di natura non traumatica e traumatica esclusi i politraumi e traumi complessi che seguono il percorso di centralizzazione verso l'Ospedale Maggiore

La Struttura è caratterizzata da una forte articolazione territoriale rappresentando riferimento per la cura delle patologie ortopediche di interesse chirurgico per l'intera area della montagna dell'Azienda le cui caratteristiche orografiche rendono disagiata la mobilità dei cittadini.

Le attività della U.O. Ortopedia dell'Appennino sono, infatti, così articolate:

- Ospedale di Porretta Terme: sono erogate attività chirurgiche in regime di degenza ordinaria attraverso 10 posti letto flessibili ubicati nei due piani dell'Ospedale interamente organizzato secondo il modello per Intensità di cura e complessità assistenziale. Sono inoltre erogate prestazioni in regime di day surgery e prestazioni di specialistica ambulatoriale, nonché attività di consulenza specialistica per pazienti afferenti al Pronto Soccorso o degenti in Ospedale.
- Ospedale di Vergato: sono erogate prestazioni chirurgiche in regime di day surgery ed ambulatoriale e prestazioni di specialistica ambulatoriale.
- Ospedale di Bazzano: sono erogate prestazioni chirurgiche in regime di day surgery ed ambulatoriale e prestazioni di specialistica ambulatoriale;
- Ospedale di Loiano: sono erogate prestazioni di specialistica ambulatoriale

La Struttura assicura, inoltre, il supporto specialistico ai colleghi dell'Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna per il trattamento di pazienti pediatriche e non affetti da deformità osteoarticolari.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Ortopedia dell'Appennino è chiesto di partecipare attivamente allo sviluppo del processo di integrazione con il territorio in maniera tale da favorire la prossimità delle cure, compatibilmente con le risorse tecnologiche e professionali a disposizione.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata «*U.O. ORTOPEDIA DELL'APPENNINO (SC)*» sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

- Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti di interesse chirurgico ortopedico anche complessi;
- Esperienza consolidata nelle attività chirurgiche ortopediche di origine traumatica anche vertebrale non complessa al fine di favorire il trattamento in loco dei pazienti di competenza territoriale in sinergia con le attività del Trauma Center di Bologna e della struttura di chirurgia vertebrale;
- Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UU.OO, soprattutto con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale;
- Capacità di sviluppo di interazioni con la rete dell'offerta territoriale garantendo il contenimento dei tempi di degenza ospedaliera e la continuità dei percorsi terapeutici extra ospedalieri;
- Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione alla prevenzione delle infezioni nosocomiali;
- Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

Competenze manageriali

- Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale;
- Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area ortopedica;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;
- Capacità organizzativa e di leadership.