

**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LE RSU, LE OO.SS.**

**PER LA RIORGANIZZAZIONE  
DELL'AREA CHIRURGICA/GINECOLOGICA DELL'OSPEDALE DI BENTIVOGLIO  
PER INTENSITA' DI CURA E COMPLESSITA' ASSISTENZIALE**

**Richiamati** i contenuti dell'incontro del tavolo trattante del 11/10/2012, durante il quale è stato presentato il progetto *Organizzazione delle degenze ospedaliere degli ospedali di prossimità secondo il modello dell'intensità di cure e complessità assistenziale, area chirurgica/ginecologica ospedale di Bentivoglio*, nelle sue componenti relative alla *mission* e *vision* della riorganizzazione stessa;

**Visti** i contenuti del progetto, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, successivamente integrato e rimodulato in esito ad un primo confronto con le rappresentanze sindacali;

**Considerato** quanto rappresentato dalle organizzazioni sindacali presenti al tavolo,

- individuazione linee della riorganizzazione complessiva dell'offerta sanitaria del territorio aziendale;
- corretta ed esaustiva informazione inerente la previsione di riallocazione del personale ed assegnazione alle diverse aree di complessità;
- puntuale verifica del numero dei posti letto e relativa dotazione organica compatibile altresì ai dati di accesso all'area chirurgica dell'H. Bentivoglio;

**Valutata** l'opportunità di rinviare a successivo incontro l'approfondimento dei contenuti progettuali, rimodulati in esito al suddetto confronto del 11/10/2012;

**Dato atto** del proseguo del confronto in data 24/01/2013;

**Considerata** favorevolmente la richiesta di parte sindacale di garantire un maggior spazio alla formazione degli operatori, rispetto alla quale la parte aziendale assicura l'inserimento del personale ai corsi del Dossier formativo del dipartimento chirurgico, relativi al modello organizzativo per intensità di cura/complessità assistenziale.

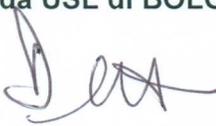
**Condivisa** da entrambe le parti la necessità di valutare, in sede di percorso di misurazione e verifica della performance individuale del personale coinvolto nel processo di riorganizzazione delle aree chirurgiche di Bentivoglio, l'attribuzione di uno specifico trattamento accessorio incentivante, correlato al raggiungimento degli obiettivi formativi e delle competenze necessarie al processo riorganizzativo;

**Dopo ampio ed approfondito confronto, le parti sottoscrivono i seguenti impegni:**

1. Di avviare il modello per intensità di cura e complessità assistenziale, nell'area chirurgica dell'Ospedale di Bentivoglio, a decorrere dal mese di marzo 2013;
2. Di rimodulare l'orario di lavoro del personale in relazione al modello di turnistica previsto nel regolamento aziendale sull'orario di lavoro del personale addetto all'assistenza, garantendo una equa distribuzione delle presenze in turno, assicurando la formazione on work nell'ambito del debito orario e salvaguardando le prescritte inidoneità al lavoro notturno;
3. Di rimettere ogni necessaria valutazione concernente l'attribuzione dell'indennità di terapia sub-intensiva nell'area rossa alle più complessive determinazioni in materia;
4. Di garantire l'integrazione di tutti i professionisti per la realizzazione del progetto di riorganizzazione, condividendone obiettivi, azioni e sinergie necessari per una sua positiva attuazione;

5. Di assicurare un periodo di sperimentazione di mesi 6, con uno step intermedio di confronto tra le parti al 30 aprile 2013;
6. Di sottoscrivere in via definitiva il presente Verbale di Concertazione, superando quanto siglato nella pre-intesa del 6/2/2013 che, con la presente sottoscrizione, si intende integralmente sostituita;

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 28/2/2013  
Azienda **USL di BOLOGNA**



*Antonio Capelli*  
R.S.U. AZIENDALI *Mossini Zennaro*  
OO.SS. TERRITORIALI *Anna Dehenwag*  
FP/CGIL *Roberto Carminio*  
CISL/FPS *VEDI NOTA A VERBALE*  
UIL/FPL *Mauro Anzi*  
FSI *Manuela Lanzetta*  
FIALS *Capelli*  
*VEDI NOTA A VERBALE*

## **Nota a verbale**

La FP Cisl NON sottoscrive il Verbale di concertazione in merito alla riorganizzazione dell'area Chirurgico Ginecologica dell'Ospedale di Bentivoglio per intensità di cure ed assistenziali per le seguenti ragioni

- Si ritiene che nella discussione sia stato, inspiegabilmente, coinvolto dall'Azienda solo una parte del personale effettivamente interessato al progetto.

- Si ritiene non sufficientemente esaminate le problematiche e le ricadute sul personale dovute alla presenza di lavoratori con limitazioni fisiche.

- Si ritiene non opportunamente valutato il carico di lavoro effettivamente gravante sul personale OO.SS.

- Poco chiari i passaggi inerenti il diritto alla formazione ed alle indennità contrattuali riconosciute al personale

Si ritiene infine non funzionale il progetto alle effettive esigenze della cittadinanza che accede alla struttura.

Gina Risi  
Politi Antonio  
Nadia Ortensi  
Cipollone Patrizia



SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA

## NOTA A VERBALE

### VERBALE DI CONCERTAZIONE PER LA RIORGANIZZAZIONE DELL'AREA CHIRURGICA/GINECOLOGICA DELL'OSPEDALE DI BENTIVOGLIO PER INTENSITA' DI CURA E COMPLESSITA' ASSISTENZIALE

In riferimento al "VERBALE DI CONCERTAZIONE per la riorganizzazione dell'area chirurgica/ginecologica dell'ospedale di Bentivoglio per intensità di cura e complessità assistenziale" **la scrivente Organizzazione Sindacale**, pur apprezzando il lavoro di progettazione ed implementazione di nuovi modelli organizzativi come quello dell'intensità di cura e complessità assistenziale, **ritiene di non sottoscrivere** per i seguenti motivi espressi durante le fasi del confronto sindacale, coerentemente a quanto già espresso in analoghe riorganizzazioni:

- **L'ATTRIBUZIONE DI UNO SPECIFICO TRATTAMENTO ACCESSORIO INCENTIVANTE** continua a NON ESSERE INDICATO PREVENTIVAMENTE sia in riferimento al personale con funzioni di coordinamento, che per il personale infermieristico e di supporto. Riteniamo infatti che tali quote incentivanti debbano essere individuati chiaramente a priori e non esserlo a posteriori anche in considerazione delle limitate disponibilità del fondo per la produttività collettiva;
- **L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI TERAPIA SUBINTENSIVA NELL'AREA ROSSA** continua ad ESSERE RIMANDATA alle "più complessive determinazioni in materia" NON rendendo certo questo riconoscimento economico agli operatori. Inoltre nel documento non appare chiaro, dopo l'effettuazione della necessaria formazione, se è prevista la rotazione del personale che si occuperà dei pazienti assegnati all'area di alta complessità.
- Ci riserveremo, eventualmente in un secondo momento, se condividere o questa riorganizzazione una volta chiariti e definitivi gli aspetti di cui sopra.

Bologna, 03.03.2013

**Il Segretario Prov.le**  
F.to Dott. Daniele Bedetti