

FRONTESPIZIO LETTERA

REGISTRO: protocollo generale
PROTOCOLLO: 0111487 / 2013
DATA 31/10/2013 15:53
OGGETTO: Trasmissione relazione illustrativa.

FIRMATARI:

Teresa Mittaridonna

DATI DI FASCICOLAZIONE:

[1805/2013]Collegio Sindacale

CLASSIFICAZIONI:

Convocazioni, verbali e relazioni 01-04-02

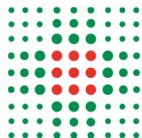
DOCUMENTI:

File	Hash
PG0111487_2013_Allegato1	84F91DD2D4BCFC8B3D8275FB749EC70BD5DC77E740D F57A16B9CD5BCBFC71327
PG0111487_2013_Allegato2	BC157FA4FC71C0E59FAC84F1E41E9151F84C36915B62 F7439B36472090B31088
PG0111487_2013_Allegato3	A68B78D0BEC8B8699EC78ACA6BFF9D4398ACFC0E891 638D00983E365526D2163



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'Azienda USL di Bologna secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art 3 c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Uoc Amministrazione Del Personale

Segreteria collegio sindacale

Girotti Marinella (Uoc Sviluppo Capitale
Umano E Relazioni Sindacali)

Dini Enrico (Sater Aziendale)

De Nigris Filomena (Uos Economica)

OGGETTO: Trasmissione relazione illustrativa.

Si trasmette in allegato alla presente relazione illustrativa sulla preintesa del 24.07.2013, tra l'Azienda U.S.L. di Bologna e RSU e OO.SS. Area Comparto, in merito alla valorizzazione professionale del personale dipendente, a completamento delle previsioni contenute nel C.I.A sottoscritto il 27.10.2010 e degli accordi del 23.12.2010 e del 30.06.2011.

Detta preintesa è stata presentata a codesto rispettabile Collegio Sindacale in data 05.09.2013 ed è stata integrata con le informazioni richieste relativamente alla numerosità del personale coinvolto con riferimento alla valorizzazione economica prevista.

Il personale interessato alla progressione economica prevista – previa valutazione positiva - ammonta complessivamente a 631 unità. Il dato è stato inserito nella relazione tecnico-finanziaria

Firmato digitalmente da:

Teresa Mittaridonna

Responsabile del procedimento:
Marinella Medici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA PREINTESA TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA E RSU E OO.SS. AREA COMPARTO IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE A COMPLETAMENTO DELLE PREVISIONI CONTENUTE NEL C.I.A. SOTTOSCRITTO IL 27.10.2010 E DEGLI ACCORDI DEL 23.12.2010 E DEL 30.06.2011.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.07.2013
Periodo temporale di vigenza		Da anno 2010
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Area Comparto: Enrico Dini</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Aziendali, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FSI.FIALS ConfSal</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Aziendali, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FSI.FIALS ConfSal</p>
Soggetti destinatari		Personale Area Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Completamento, sulla base dei residui presenti nei fondi contrattuali, degli accordi definiti in sede di Contratto integrativo aziendale sottoscritto il 27.10.2010 e degli accordi integrativi sottoscritti il 23.12.2010 ed il 30 giugno 2011, in materia di valorizzazione professionale del personale dipendente.</p>
adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>La Regione non ha ancora normato la materia, definita dal D. Lgs. n. 150/2009. In attesa sono stati prorogati i NIV con le funzioni proprie già in essere.</p>
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">-----</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>No, non e' stato adottato in attesa di emanazione di legge regionale applicativa del D. Lgs. n. 150/2010</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>No, non e' stato adottato in attesa di emanazione di legge regionale applicativa del D. Lgs. n. 150/2010</p>

e degli atti propedeutici e successivi alla contenzione	erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sono in corso le procedure propedeutiche alla pubblicazione</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vedi quanto sopra esposto</p>
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L' Azienda, le RSU e le OO.SS. Area Comparto Sanità nel verbale di accordo, preso atto della determinazione dei fondi contrattuali per gli anni 2010-2011-2012, come da delibera n. 126 del 11.06.2013, esecutiva, e della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2013, come da prospetto allegato all'accordo, nonché dei residui presenti nei fondi medesimi e della disponibilità degli stessi, come esplicitato nell'allegata relazione tecnico-finanziaria hanno stabilito:

- di attuare le azioni necessarie al completamento di quanto previsto negli accordi definiti in sede di Contratto integrativo aziendale sottoscritto il 27.10.2010 e degli accordi integrativi sottoscritti il 23.12.2010 ed il 30.06.2011, in materia di valorizzazione professionale del personale dipendente, riguardo l'istituto della progressione orizzontale, utilizzando le risorse ancora disponibili nel fondo di cui all' art. 9 del CCNL 31.7.2009, "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito esposto :

1) di attribuire una fascia economica a decorrere dall' 1.1.2010 ai dipendenti che nei 5 anni precedenti il 31.12.2009 non hanno avuto passaggi di fascia, di categoria, o inquadramento in area dirigenziale. Il passaggio di fascia del personale individuato avviene rigorosamente ed esclusivamente attraverso procedure di valutazione come specificatamente e dettagliatamente descritto nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia;

2) di attribuire una fascia economica, a decorrere dal 1.1.2010 al personale inquadrato in categoria D, livello economico DS, in relazione allo sviluppo di specifiche competenze professionali, oggetto di valorizzazione economica nell'ambito dei processi di valutazione aziendale dei risultati individuali e collettivi, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/09, specificatamente e dettagliatamente descritte nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia e di estendere l'attribuzione di una fascia economica a specifiche ed eccezionali situazioni di personale non appartenente alla categoria

DS, che in base al principio di selettività, risulti meritevole di inserimento nel sistema premiante aziendale, utilizzando la scheda di valutazione di cui ai precedenti punti;

3) di derogare a quanto oggetto del punto 2) nel caso in cui il personale interessato non soddisfi il requisito della permanenza di almeno un biennio nella attuale fascia economica o nell'attuale categoria/livello economico;

4) di confermare, per l'attuazione di quanto previsto nei punti precedenti i criteri di cui all'accordo del 30 giugno 2011, che qui si intendono integralmente richiamati, con particolare riferimento a quanto stabilito in materia di personale oggetto di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel quadriennio contrattuale di riferimento (2006-2009)

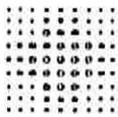
5) di rinviare a successivi confronti tra le parti il complessivo sistema di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali, relativamente al trasferimento strutturale di quote di risorse dal fondo della produttività collettiva, alla ridefinizione del modello aziendale correlato al trattamento accessorio di produttività, alla quota da destinare alla valorizzazione delle professionalità mediante affidamento degli incarichi di posizione organizzativa, alla attuazione di quanto previsto all'art. 16 del D.L. 98/2010 nonché di ogni altra materia oggetto di contrattazione integrativa riguardante i fondi contrattuali.

Si attesta che la spesa prevista per l'attuazione degli accordi suddetti rientra nella disponibilità dei fondi contrattuali come esposto nella relazione tecnico finanziaria e che le progressioni economiche verranno riconosciute nel rispetto del principio di selettività.

Si allegano alla presente relazione anche le schede di valutazione utilizzate per le progressioni economiche effettuate a seguito della stipula del contratto integrativo aziendale sottoscritto il 27.10.2010 di cui il presente accordo costituisce il completamento.

Bologna, 20.08.2013

F.to IL DIRIGENTE U.O.S ECONOMICO U.O.C. AMM.NE DEL PERSONALE (Filomena De Nigris)



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

PRE-ACCORDO INTEGRATIVO

TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, RSU, OO.SS. FIRMATARIE
DEL CIA SOTTOSCRITTO IL 27/10/2010 NONCHE' DELL'INTESA SOTTOSCRITTA IL 30.6.2011
IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, DI CUI AL
FONDO CONTRATTUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLA EX INDENNITA' PROFESSIONALE
SPECIFICA EX ART. 9 CCNL 31/7/2009

Richiamato quanto previsto all'art. 28 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 27 ottobre 2010 riguardo la progressione orizzontale del personale dipendente;

Richiamato altresì il Verbale di Intesa sulla *verifica applicativa e integrazione parte economica CIA 2006/2009*, sottoscritto il 23 dicembre 2010, per la definizione degli impieghi delle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.7.2009, eventualmente residue ad avvenuta applicazione del CIA di cui al precedente richiamo;

Richiamato l'Accordo, sottoscritto il 30 giugno 2011, in materia di utilizzo delle risorse presenti nel fondo di cui all'art.9 CCNL 31.7.2009 come certificato nell'Accordo sui fondi del 23.6.2011;

Viste le delibere di Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013 con cui sono stati recepiti i documenti di indirizzo della Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in materia di interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

Vista la deliberazione n. 126 del 11.06.2013, ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali Area Comparto Sanità";

Vista la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2013, come da prospetto allegato al presente accordo;

Preso atto delle analisi e valutazioni nonché determinazioni tecniche definite in sede di gruppo bilaterale costituito in via permanente dopo la sottoscrizione del CIA in premessa richiamato;

Valutata l'opportunità di procedere alla valorizzazione professionale del personale non dirigenziale, nell'ambito di quanto già definito con le Intese qui integralmente richiamate, nel rispetto dei criteri previsti dal CCNL vigente in materia di progressione orizzontale, nonché delle disposizioni legislative, già vigenti alla data di riferimento del presente accordo, di cui al D.Lgs. n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;

Precisato che è fatta piena salvezza delle disposizioni di cui al DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in legge n.122/2010, che hanno piena efficacia a decorrere dal 1.1.2011 in materia di trattamento economico complessivo del personale dipendente nonché di blocco dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa al valore complessivo dell'anno 2010;

LE PARTI CONCORDANO

di attuare le seguenti azioni a completamento di quanto già definito negli accordi in premessa richiamati riguardo l'istituto della progressione orizzontale, utilizzando le risorse ancora disponibili nel fondo di cui all'art.9 del CCNL 31.7.2009, "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito esposto :

24/07/2013

[Handwritten signatures and initials]

1) di attribuire una fascia economica a decorrere dall' 1.1.2010 ai dipendenti che nei 5 anni precedenti il 31.12.2009 non hanno avuto passaggi di fascia, di categoria, o inquadramento in area dirigenziale.

Il passaggio di fascia del personale individuato avviene attraverso procedure di valutazione come specificatamente e dettagliatamente descritto nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 451.000);

2) di attribuire una fascia economica, a decorrere dal 1.1.2010 al personale inquadrato in categoria D, di livello economico DS, in relazione allo sviluppo di specifiche competenze professionali oggetto di valorizzazione economica nell'ambito dei processi di valutazione aziendale dei risultati individuali e collettivi, come previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/09, specificatamente e dettagliatamente descritte nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia, ed allegata al presente accordo; e di estendere l'attribuzione di una fascia economica a specifiche ed eccezionali situazioni di personale non appartenente alla categoria DS, che in base al principio di selettività, risulti meritevole di inserimento nel sistema premiante aziendale, utilizzando la scheda di valutazione di cui ai precedenti punti (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 75.000);

3) di derogare a quanto oggetto del punto 2) nel caso in cui il personale interessato non soddisfi il requisito della permanenza di almeno un biennio nella attuale fascia economica o nell'attuale categoria/livello economico;

4) di confermare, per l'attuazione di quanto previsto nei punti precedenti i criteri di cui all'accordo del 30 giugno 2011, che qui si intendono integralmente richiamati, con particolare riferimento a quanto stabilito in materia di personale oggetto di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel quadriennio contrattuale di riferimento (2006-2009)

5) di dare atto che la presente Pre-Intesa sarà oggetto di controllo da parte del Collegio Sindacale, al cui esito positivo seguirà la sottoscrizione dell'accordo tra le parti;

6) di rinviare a successivi confronti tra le parti il complessivo sistema di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali, relativamente al trasferimento strutturale di quote di risorse dal fondo della produttività collettiva, alla ridefinizione del modello aziendale correlato al trattamento accessorio di produttività, alla quota da destinare alla valorizzazione delle professionalità mediante affidamento degli incarichi di posizione organizzativa, alla attuazione di quanto previsto all'art.16 del D.L. 98/10 nonché di ogni altra materia oggetto di contrattazione integrativa riguardante i fondi contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 24 luglio 2013

Azienda USL di BOLOGNA

R.S.U. AZIENDALI

Banca Carlo

Anna Albertoni

OO.SS. TERRITORIALI

FP/CGIL

CISL/FPS

UIL/FPL

FSI

FIALS

Anna Perolona

.....

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO

U.O. / U.A.

NOME E COGNOME VALUTATORE

NOME E COGNOME VALUTATO

MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA A, B, Bs

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate					
senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
comportamento verso gli utenti					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione

firma valutatore

firma valutato (1)

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione, superiore al rimprovero scritto.

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA Ds

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
flessibilità rispetto alle esigenze organizzative					
autonomia o senso di responsabilità dimostrato					
qualità del contributo ai programmi della UO/UA					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

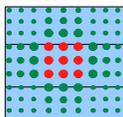
la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda	
data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione superiore al rimprovero scritto

									
		AREA COMPARTO FONDO FASCE RETRIBUTIVE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE,VA LORE COMUNE EX INDENNITA' QUALIFIC. PROF.LE, INDENN. PROF.LE SPECIFICA							
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA	fondo storico consolidato anno 2009	fondo anno 2010	fondo anno 2011	fondo anno 2012	fondo provvisorio anno 2013				
III.1 MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa									
Risorse storiche consolidate	17.718.394	17.718.394	###	17.718.394	17.718.394				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	1.649.713	1.685.266	1.699.784	1.702.088	1.702.088				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (RIA)	1.011.428	1.091.374	###	1.091.374	1.091.374				
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili	0	0	0	0	0				
III.1.3 Sezione III - Decurtazioni del fondo									
Decurtazioni del fondo da previsioni C.C.N.L.	1.275.983	1.371.079	1.502.658	1.491.095	1.480.254				
Decurtazioni del fondo da anno 2011 in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010			43.128	116.205	442.698				
Spostamento risorse dal fondo produttività collettiva		100.000	###	100.000	100.000				
III.1.4 Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	19.103.552	19.223.956	19.063.767	19.004.556	18.688.904				
III 1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0	0	0	0	0				
Pre-intesa su spostamento strutturale di 150.000 Euro da anno 2010 dal fondo dell'incentivazione al fondo delle fasce già sottoscritta in data 28.02.2013 e già sottoposta a certificazione con destinazione disponibile al Contratto Integrativo		150.000	150.000	150.000	150.000				

Si attesta che si riconosceranno le progressioni economiche previste nel rispetto del principio di attribuzione selettiva mediante utilizzo schede di valutazione individuali e nel limite della disponibilità del fondo										
III.3 Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente						differenze anno 2010 rispetto a 2009	differenze anno 2011 rispetto a 2010	differenze anno 2012 rispetto a 2011	differenze anno 2013 rispetto a 2012	
I fondi anni 2010 - 2011- 2012 come risorse storiche consolidate - sono uguali a quello per anno 2009, non essendo intervenuti rinnovi contrattuali ed essendo in regime di proroga il C.C.N.L. 2006-2009	17.718.394	17.718.394	###	17.718.394	17.718.394	-	-	-	-	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	1.649.713	1.685.266	1.699.784	1.702.088	1.702.088	35.553	14.518	2.304	-	
						-	-	-	-	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (RIA)	1.011.428	1.091.374	###	1.091.374	1.091.374	79.946	-	-	-	
Decurtazioni del fondo da previsioni C.C.N.L.	1.275.983	1.371.079	1.502.658	1.491.095	1.480.254	95.096	131.579	11.563	10.841	
Decurtazioni del fondo da anno 2011 in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010			43.128	116.205	442.698	-	43.128	73.077	326.493	
Spostamento risorse dal fondo produttività collettiva		100.000	###	100.000	100.000	100.000	-	-	-	
TOTALE FONDO	19.103.552	19.223.956	19.063.767	19.004.556	18.688.904	120.404	160.189	59.211	315.652	
Pre-intesa su spostamento strutturale di 150.000 Euro da anno 2010 dal fondo dell'incentivazione al fondo delle fasce già sottoscritta in data 28.02.2013 e già sottoposta a certificazione con destinazione disponibile al Contratto Integrativo		150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	-	-	-	
totale disponibile alla contrattazione integrativa	19.103.552	19.373.956	19.213.767	19.154.556	18.838.904					

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna	STRORDINARIO E DISAGIO				
	fondo storico consolidato anno 2009	fondo anno 2010	fondo anno 2011	fondo anno 2012	fondo provvisorio anno 2013
Costituzione del fondo					
Risorse storiche consolidate	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	964.430	964.430	964.430	964.430	964.430
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
Risorse variabili					
Decurtazioni del fondo					
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101
Si attesta che il fondo è stato iscritto nel Bilancio di Previsione e nel consuntivo dell'anno di riferimento nel suo valore complessivo. Non esistono e non vengono utilizzate risorse non ricomprese nel fondo					

