Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

ACCORDO INTEGRATIVO

TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LE RSU, LE 00.SS.
DEL CIA SOTTOSCRITTO IL 27/10/2010 NONCHE' L'INTESA SOTTOSCRITTA IL 30.6.2011

IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, DI CUI AL FONDO CONTRATTUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLA EX INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA EX ART. 9 CCNL 31/7/2009

Richiamato quanto previsto all'art. 28 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 27 ottobre 2010 riguardo la progressione orizzontale del personale dipendente;

Richiamato altresì il Verbale di Intesa sulla verifica applicativa e integrazione parte economica CIA 2006/2009, sottoscritto il 23 dicembre 2010, per la definizione degli impieghi delle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.7.2009, eventualmente residue ad avvenuta applicazione del CIA di cui al precedente richiamo;

Richiamato l'Accordo, sottoscritto il 30 giugno 2011, in materia di utilizzo delle risorse presenti nel fondo di cui all'art.9 CCNL 31.7.2009 come certificato nell'Accordo sui fondi del 23.6.2011;

Viste le delibere di Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013 con cui sono stati recepiti i documenti di indirizzo della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in materia di interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010;

Vista la deliberazione n. 126 del 11/6/2013, ad oggetto " Determinazioni dei fondi contrattuali area Comparto Sanità";

Vista la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2013 come da prospetto allegato al presente accordo;

Preso atto delle analisi e valutazioni nonché determinazioni tecniche definite in sede di gruppo bilaterale costituto in via permanente dopo la sottoscrizione del CIA in premessa richiamato;

Valutata l'opportunità di procedere alla valorizzazione professionale del personale non dirigenziale, nell'ambito di quanto già definito con le Intese qui integralmente richiamate, nel rispetto dei criteri previsti dal CCNL vigente in materia di progressione orizzontale, nonché delle disposizioni legislative, già vigenti alla data di riferimento del presente accordo, di cui al D.Lgs. n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;

Precisato che è fatta piena salvezza delle disposizioni di cui al DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in legge n.122/2010, che hanno piena efficacia a decorrere dal 1.1.2011 in materia di trattamento economico complessivo del personale dipendente nonché di blocco dei fondi contrattuali per la contratţazione integrativa al valore complessivo dell'anno 2010;

LE PARTI CONCORDANO

di attuare le seguenti azioni a completamento di quanto già definito negli accordi in premessa richiamati riguardo l'istituto della progressione orizzontale, utilizzando le risorse ancora disponibili nel fondo di cui all' art.9 del CCNL 31.7.2009, "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito esposto:

12/09/2013

The

Selab

P

- di attribuire una fascia economica a decorrere dall' 1.1.2010 ai dipendenti che nei 5 anni precedenti il 31.12.2009 non hanno avuto passaggi di fascia, di categoria, o inquadramento in area dirigenziale. Il passaggio di fascia del personale individuato avviene attraverso procedure di valutazione come specificatamente e dettagliatamente descritto nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 451.000;
- 2) di attribuire una fascia economica, a decorrere dal 1.1.2010 al personale inquadrato in categoria D, livello economico DS, in relazione allo sviluppo di specifiche competenze professionali oggetto di valorizzazione economica nell'ambito dei processi di valutazione aziendale dei risultati individuali e collettivi, come previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/09, specificatamente e dettagliatamente descritte nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia, ed allegata al presente accordo, e di estendere l'attribuzione di una fascia economica a specifiche ed eccezionali situazioni di personale non appartenente alla categoria DS, che in base al principio di selettività risulti meritevole di inserimento nel sistema premiante aziendale, utilizzando la scheda di valutazione di cui ai precedenti punti (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 75.000);
- 3) di derogare a quanto oggetto del punto 2) nel caso il personale interessato non soddisfi il requisito della permanenza di almeno un biennio nella attuale fascia economica o nella attuale categoria/livello economico;
- 4) di confermare, per l'attuazione di quanto previsto nei punti precedenti, i criteri di cui all'accordo del 30 giugno 2011, che qui si intendono integralmente richiamati, con particolare riferimento a quanto stabilito in materia di personale oggetto di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel quadriennio contrattuale di riferimento (2006-2009);
- 5) di rinviare a successivi confronti tra le parti il complessivo sistema di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali, relativamente al trasferimento strutturale di quote di risorse dal fondo della produttività collettiva, alla ridefinizione del modello aziendale correlato al trattamento accessorio di produttività, alla quota da destinare alla valorizzazione delle professionalità mediante affidamento degli incarichi di posizione organizzativa, alla attuazione di quanto previsto all'art. 16 del D.L. 98/10 nonché di ogni altra materia oggetto di contrattazione integrativa riguardante i fondi contrattuali.
- 6) Dato atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economicafinanziaria, di cui all'art.40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. espresso nella seduta del 5 settembre 2013.

Letto, approvato e sottoscritto Bologna, ____12/9/2013

Azienda USL di BOLOGNA

00.00

- -

CISL/FPS

JIL/FPL ells

FSI

FIALS

1 Sodioscrive

"NOTA A VERBALE"

	277.761 277.	277.66 277.76 2
277.561 277.	277.66 2	277.64 2
#405.664	#405.664	400.664 400.
	1741.92 1953	174,192 258,277 258,377 258,
		111975 401975 4
		S64.294 S64.
21.601 111.576 111.5	21.601 111.576 111.5	11.001 11.1576 11.15
		15,844 51,264 5
15,844 51,264 5	15.5844 51.754	15,544 51,264 51,276 5
190.000 190.	190.000 190.	197.000 190.
1271977 1271	1,27,977 1,27,977	1271977 12719777 1271977 127
17.512.974 17.718.394 17.		17,18,194 17,18,194 17,18,394 17,1
	199,425 514,441 636,553 906,941 1,011,428 1,001,732 1,001,734	179-425 514-541 655.533 906.941 1.011.428 1.091.732
17.842.399 18.272.627 18.791.568 19.162071 19.562.904 19.2700 19.27000 19.22788 19.2788	171.442.01 18.072.62 18.770.785 18.7	17,442,399 18,272,627 18,791,568 19,189,071 19,542,350 19,42,350 10,42,350
17.542.399 18.272.627 18.791.568 19.169.071 19.562.904 19.422.850 19.	17.842.399 18.272.627 18.791.568 19.169.071 19.562.904 19.642.850 19.	17,442,599 18,272,627 18,791,568 19,169,071 19,252,000 377,000
17.842.399 18.271.627 18.791.568 19.169.071 19.562.904 19.642.850 19.42.850 19.8066 .185.251 .181.615 .161.788 .156.790 19.562.904 19.642.850 19.8060 .49.775 .6052.166 .826.496 .119.230 .121.9746 .1.561.081 19.8060 .49.715 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.711 .49.7101	17.842.399 18.272.627 18.791.568 19.169.071 19.562.904 19.642.850 19.	17,842,399 18,272,637 18,791,568 19,169,071 19,562,004 19,642,850 19,442,101 454,10
198.066 185.251 181.615 161.788 156.753 151.33 141.577 1564.539 16.9831 16.9	198.066 185.251 181.615 161.788 150.730 17.040.0000 17.040.000 17.0	1-98.066
198.066 185.251 181.615 161.788 150.753 151.333 151.333 141.577	198.066 185.251 181.615 161.788 159.751 151.313 141.577	198.066 185.251 181.615 161.783 150.753 151.733 141.577 145.715 160.7336 160.745 160.745 111.9230 1.1219.746 1.1361.081 144.013 187.441 128.333 200.425 200.425 265.470 301.023 301.023 301.023 144.013 454.101 454.101 454.101 454.101 454.101 454.101 145.101 454.101 454.101 454.101 454.101 454.101 17.04.720 18.002.652 18.70.785 18.931.423 19.103.552 19.23.956 19.063.767 17.04.720 18.002.652 18.770.785 18.718.310 18.944.786 18.862.746 18.356.149 17.04.720 18.002.652 18.770.785 18.718.310 18.944.786 18.862.746 18.356.149 10
545735 .609316 .695166 .826,496 -1,119,230 -1,219,746 -1,361,081 44013 87,541 128,533 200,475 265,470 301,023 315,541 454,101 454,101 454,101 454,101 454,101 454,101 454,101 45,560 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 97,060 18,019,682 18,542,981 18,932,433 19,103,522 19,233,956 19,063,767 17,066,720 18,002,695 18,770,785 18,718,310 19,103,521 19,233,956 19,063,767 0 0 0 0 0 0 0 0 0 643,199 75,891 16,987 -32,893 314,112 291,646 156,766 361,399 307,618 212,459	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.931.423 19.103.552 19.213.956 18.356.149 19.104.550 19.063.767 19.123.91 16.987 15.214.91 16.987 19.124.91 19.123.91 19.123.956 19.063.767 19.124.59	17.141.611 18.019.682 18.742.981 18.931.413 19.103.522 19.233.956 19.063.767 10.0000 100.000 100
		44.013 87.541 128.533 200.435 205.430 301.023 315.541 454.10
454.101	454.101	434.101 435.00 97.060
17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.423 19.103.552 19.233.956 19.063.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.356.149 643.199 75.891 16.987 .225.803 214.112 291.646 156.766 261.309 207.618 17.142.611 18.019.682 18.522.423 19.233.956 19.233.956 19.063.767 18.021.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.356.149 0	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.423 19.103.552 19.23.956 19.60.767 100.000 100.000 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.056.149 0	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.423 19.103.552 19.223.956 19.063.767 10.066,720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946,786 18.862.746 18.356,149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.423 19.103.552 19.233.956 19.063.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 19.063.767 643.399 73.891 16.987 22.840 201.4112 291.646 15.0766 261.349 201.648	17.141.611 18.019.681 18.542.981 18.931.413 19.103.552 19.213.956 19.063.767 19.707 19	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.423 19.103.552 19.223.956 19.063.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.852.746 18.356.149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
17.141.611 18.019.682 18.542.981 18.931.423 19.103.552 19.233.956 19.063.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862,746 18.356.149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.433 19.103.552 19.233.956 19.063.767 17.066,720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.356.149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.932.433 19.103.552 19.233.956 19.063.767 17.066,720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 19.065.786 18.827.746 18.356.149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.931.423 19.103.552 19.213.956 19.63.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.356.149 647.199 75.891 16.987 .217.903 214.112 291.646 156.766 261.219 201.618 -434.940 75.891 16.987 .217.903 214.112 291.646 156.766 261.219 201.618 -434.940 75.891 16.987 .217.903 214.112 291.646 156.766 261.219 201.618 -434.940 75.891 16.987 .217.903 214.112 291.646 256.766 261.209 707.618 -434.940 75.891 16.987 .217.943 201.619 201.618 -434.940 75.891 16.987 .217.945 216.766 261.209 707.618 -434.940 75.891	17.142.611 18.019.681 18.542.981 18.931.413 19.103.552 19.213.956 19.63.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946.786 18.862.746 18.356.149 0	17.142.611 18.019.682 18.542.981 18.931.413 19.103.552 19.213.956 19.063.767 17.066.720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946,786 18.862.746 18.356.149 0
17.066,720 18.002.695 18.770,785 18.718.310 18.946,786 18.862,746 18.356,149 0	17.066,720 18.002.695 18.770.785 18.718.310 18.946,786 18.862,746 18.356,149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	17.066,720 18.002.695 18.770,785 18.718.310 18.946,786 18.862,746 18.356,149 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
15.891 16.98722.40.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	147.199 75.891 16.987227.8417 214.112 291.646 156.766 361.209 707.618 217.459 0 0 0 0 0 -14.227 156.766 361.209 707.618	14.1399 15.891 16.987 16.987 16.987 114.112 211.416 212.459 212.459 20 0 0 0 14.227 156.766 361.209 707.618 210.618
14.112 291.646 156.766 261.209 707.618 16.257	212.459	212.459 0 0 0 0 14.227 156.766 261.209 707.618 212.459 0 0 0 0 14.227 156.766 261.209 707.618 0 0 0 0 0 0 0 0
217.459 JNS.873 JNS.87	212.459 210.00 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	212.459 0 0 0 -14.227 156.766 361.209 707.618 0 0 0 0 0 0
212.45914.227 156.766 361.209 707.618 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	211.459	212.459 0 0 0 -14.227 156.766 361.209 707.618 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	
		2 Outple 1
John With Man	The Committee of the Co	
A Maria Caracter Cara	A Maria Caraca C	A C CAM INT

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/05/2013 FONDO consolidate Ris.Reg.agg.ve art.33 CCNL 19.04.04 screment per assunzion la derega anno 2005(45 operatori) crement art.29 CCNL 19.04.04 crementi emergenza territoriale (20 operatori) SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA: ROMAGNA Azlenda: Unita Sanitaria: Locale di Bologne - El Vici Speso . MAGGIO 2013 anno 2004 anno 2005 John Mad ANNI-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012-2013 FONDO ART. 3 C.C.N.L. 05.06.06 (straordinario e disagio) anno 2006 AREA COMPARTO anno 2007 anno 2008 0 anno 2009 0 Residuo al 31/12/2009 anno 2010 -237.751 10.405.712 10.164.101 9.199.671 835.244 59.677 26.523 42.986 9.199.671 anno 2011 10.271.540 10.164.101 -107.439 835.244 59.677 26.523 42.986 0 0 10.209.910 10.164.101 9.199.671 anno 2012 835.244 -45.809 59.677 26.523 42.986 0 0 9.199.671 anno 2013 9.656.909 10.164.101 2.414.227 507,192 835.244 42.986 \$9,677 26.523

	M	12	of the same	Z.	()		1 Total	3			John Marie Control of the Control of	hotel &	1
		D	A.	5		7		-		$\frac{1}{2}$,
De	not f	lea		~ ^)	Z		T	9 6	2		
	364,061	0		0	0	0	0	0				(C. ALMUNGTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/05/2013	I.O.C. AMMINISTRAZIONE
		156.55	545.710	1.626.524	-2.055.069	614.887	1.146,465	772.027	1.100.449	47.765			Cuiduo comp
					-2 088,000	614,887	X40.592	772,027	1.100,449	47,765	S (87)	Laidue Failerimento (dal. londo faise	[rasferimente
								-382,097	-2.99,840		155		mgerti 1006/2
	H		\$45,710		-2 055,049	614,887	840.592	419.930	860,860	47,765	23 (7		Residul anni pr
965	-	Charles India	0		0	0	0	0	0			pen la proiecione	Spein in prolezione
15	+	10.959.011	10,899,880		13.513.908	10.945.857	10.726.896	11,140,331	10.659.805				
123	-	11,314,942	11.445.590		11.458.839	11.560.744	11,567,488	11.560.261	11.520.665		12:2	terminate)	Fondo rideterminato
86	+	-141.168	-9.977								1561	Decurrations of D. L. 79/2010, convertin fails LE 12/2/1010	Decurtazione e
00	-	-100,000	-100,000		-100,000						100	Trusferimento fondo fasee CLA 11/10/2010	Truscrimente
6	-	101.116	101.116		101.116	101.116	101.116	47.514			10 TATE	0/04/2008	Risorne contra
35	4.	472.635	472.635		472.635	472.635	472.635	472.635	472.635		526	Rhorie contrattatione lategraphy art.6.CCNL/05/04/1006(1)	Risorse contr
		2.119	1.576		4.848	6.753	3.400					incr. Jomme Indeb. Percep. (voce 404) - art. SJ e) 7 Digs 165/2001	incr. somme i
13	92 3.292	3.292	3.292		3.292	3.292	823				1023	ncr. Personale carceri (2 Inf.)	incr. Personal
		0	0		0	0	0	0			T-ESP.	lac per contract lategr. Cent J ON-1/18	lac per contr
	+	0	0		0	0	12.566	63,164	71.082		538	and time	Economic part time
948	5.948 10.976.948	10.976.948	10.976.948		10.976.948	10.976,948	10.976.948	10.976,948	10.976.948		(AJA	FONDO consolidato	FONDO cons
						n					(*37)		
977	+	-1.277.977	-1.277.977		-1.277.977	.1.277.977	-1.277.977	-1,277,977	-1.277.977	5	413-	portamenti verso fondo fases	ipertumenti ve
3 8		12.982	,12,982		32.982	32.982	32.982	32,982	32,982		g Più.	exerment per emergenza territoriale (10 operatori)	burement per
3	+	\$7.905	57.905		\$7,905	\$7.905	57.905	\$7.905	\$7.905			herements (add) per conversions in compensi beantivanti di prostazioni in consulenza tra precedenti aziende	meremento fon
-	76	70.721	70,721		70,721	70,721	70,721	70,721	70,721		7-8	ncrement dempte 2005 (45 operators)	herementi der
		0	0		0	0	0	٥,	0		1000	Risers contrattazione integrativa art. 6 cmi 05/06/06	Riserse contra
11		460 717	460.777		460.737	460,7,7	460.737	460.737	460.737			riverse contrattections integrative art.31 CCNU 19.04,04	risarre contrat
66	+	199,866	199,866		199.866	199.866	199.866	199,866	199.866		et sh	RILROF ACE ALL CONT. 19.04.04	RIAR OF ACL
365	-	3.017.365	3.037.365		3.037.365	3.037.365	3.037.365	3,037,365	3.037.365			RL.Rep. Ags. Art. 30 commi 2 s 3 CCNL 19.04.04 (cleriche)	Rh.Reg Age
64.	1	8.395,349	8.,195,349		8.195.149	8.395.149	8.395.349	8.395.349	8.395.349			volidato	FONDO consolidate
1013	2012 """ 2013	unno 2012	anno 2011	Residuo al 31/12/2010	anno 2010	anņo 2009	anno 2008	anno 2007	anno 2006	anno 2005	anno 2004		
		araging).				tiva)	TO roduttività collet	AREA COMPARTO C.N.L. 05,06,06 (prod	AREA COMPARTO FONDO ART 4 C.C.N.L. 05.06.06 (produttività collettiva)	FC		SERVIZIO SANITÁRIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA A jenda Unità Smiaris Locale di Belinge	
							2000 2000 2000	2007-2008-2008	NI-2004-2005-2004	NA THE STATE OF TH			

CP

SCHEDA DI VALUTAZIONE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO

CATEGORIA A, B, Bs

MATRICOLA VALUTATO

indicatore		valu	ıtazione		note
	ottimo	buono	sufficiente	insufficiente	
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate				*	
senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
comportamento verso gli utenti					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione

firma valutatore

firma valutato (1)

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione, superiore al rimprovero scritto.

ALLEGATO 2 CCIA

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006/2009

Personale del comparto

Jus.

B. J. C.

Joel C

8

2

d

SCHEDA DI VALUTAZIONE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA C, D

indicatore		v	alutazione		note
	ottimo	buono	sufficiente	insufficiente	
qualità del contributo ai programmi della U.O. / U.A.					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva		
	negativa		
la valutazione si ritiene po	ositiva se c'è un	a valutazion	e complessivamente sufficiente, operando una media
tra i diversi livelli indicati ne	ella scheda		
data valutazione			
firma valutatore			
firma valutato (1)			

⁽¹⁾ obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione, superiore al rimprovero scritto.

Personale del comparto

leve S

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006/2009

U

ALLEGATO 3 CCIA

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE **EMILIA-ROMAGNA** ::: Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

SCHEDA DI VALUTAZIONE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO U.O. / U.A. NOME E COGNOME VALUTATORE NOME E COGNOME VALUTATO MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA Ds

indicatore valutazione note buono sufficiente insufficiente ottimo flessibilità rispetto alle esigenze organizzative autonomia e senso di responsabilità dimostrato qualità del contributo ai programmi della UO/UA relazione con i colleghi orientamento verso gli utenti (interni/esterni) partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL

valutazione finale	positiva	
	negativa	
		lutazione complessivamente sufficiente, operando una media
tra i diversi livelli indicati n	ella scheda	
data valutazione		
firma valutatore		
firma valutato (1)		
(1) obbligatoria in caso di	valutazione finale neo	nativa n

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione superiore al rimprovero scritto

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO, AZIENDALE 2006/2009

Personale del comparto



SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA

NOTA A VERBALE

In Riferimento all' ACCORDO SINDACALE in merito alla valorizzazione professionale del personale dipendente, di cui al fondo contrattuale per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.07.2009" la scrivente Organizzazione Sindacale, seppur ritenga condivisibile ed apprezzabile di trasferire 150.000€ per gli anni 2010-2011-2012 dal fondo della produttività collettiva al fondo fasce, **RITIENE DI NON SOTTOSCRIVERE CON NOTA A VERBALE** per i seguenti motivi espressi sia in sede tecnica che con comunicazioni formali inviate alla Direzione Generale:

- FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (ART. 4 CCNL 05.06.2006): non possiamo accettare che si continui a non inserire le relative somme dei Fondi ex art. 43 della Legge 449/1997, considerato che all'Azienda possono essere state richieste negli anni (a partire dal 1988) consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, da parte di soggetti pubblici o privati che se ne assumono gli oneri, essendo presenti all'interno dell'Azienda potenzialità professionali e conoscenze specifiche che tali soggetti richiedenti ritengono utili ed apprezzabili per obiettivi propri ma non contrastanti o concorrenziali con le finalità istituzionali dell'Azienda. Rimaniamo ancora in attesa dall'Azienda dei dati richiesti:
- **FONDO FASCE:** non possiamo accettare che, per gli anni 2005 e <u>fino al 2010</u> compreso, l'Azienda NON abbia correttamente applicato e calcolato quanto previsto in tema di RIA art. 40 del CCNL 07.04.1999 facendo venir meno in questi anni ad oltre 400.000€.
- CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI: si ritiene non condivisibile l'applicazione di criteri che NON tengano conto la complessiva anzianità di servizio maturata dagli operatori per il passaggio di fascia. In questo modo si continua ad avere una situazione di grande disomogeneità all'interno dell'Azienda USL di Bologna in cui gli operatori, seppur con la medesima o simile anzianità di servizio, sono ancora collocati in fasce orizzontali di livello inferiore.
- **POSIZIONI ORGANZZATIVE:** inaccettabile continuare a vedere che l'Azienda utilizzi oltre 1.200.000€ per remunerare le Posizioni Organizzative quando vi sono ancora la maggioranza degli operatori che non effettuano una progressione di fascia da oltre anni e più.

Bologna, 12.09.2013

La Segreteria Prov.le

Daniele Bedetti SERE ALFRED

SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA: