



ACCORDO INTEGRATIVO
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LE RSU, LE OO.SS.
DEL CIA SOTTOSCRITTO IL 27/10/2010 NONCHE' L'INTESA SOTTOSCRITTA IL 30.6.2011

IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, DI CUI AL FONDO CONTRATTUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLA EX INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA EX ART. 9 CCNL 31/7/2009

Richiamato quanto previsto all'art. 28 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 27 ottobre 2010 riguardo la progressione orizzontale del personale dipendente;

Richiamato altresì il Verbale di Intesa sulla verifica applicativa e integrazione parte economica CIA 2006/2009, sottoscritto il 23 dicembre 2010, per la definizione degli impieghi delle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.7.2009, eventualmente residue ad avvenuta applicazione del CIA di cui al precedente richiamo;

Richiamato l'Accordo, sottoscritto il 30 giugno 2011, in materia di utilizzo delle risorse presenti nel fondo di cui all'art.9 CCNL 31.7.2009 come certificato nell'Accordo sui fondi del 23.6.2011;

Viste le delibere di Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013 con cui sono stati recepiti i documenti di indirizzo della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in materia di interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010;

Vista la deliberazione n. 126 del 11/6/2013, ad oggetto " Determinazioni dei fondi contrattuali area Comparto Sanità";

Vista la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2013 come da prospetto allegato al presente accordo;

Preso atto delle analisi e valutazioni nonché determinazioni tecniche definite in sede di gruppo bilaterale costituito in via permanente dopo la sottoscrizione del CIA in premessa richiamato;

Valutata l'opportunità di procedere alla valorizzazione professionale del personale non dirigenziale, nell'ambito di quanto già definito con le Intese qui integralmente richiamate, nel rispetto dei criteri previsti dal CCNL vigente in materia di progressione orizzontale, nonché delle disposizioni legislative, già vigenti alla data di riferimento del presente accordo, di cui al D.Lgs. n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;

Precisato che è fatta piena salvezza delle disposizioni di cui al DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in legge n.122/2010, che hanno piena efficacia a decorrere dal 1.1.2011 in materia di trattamento economico complessivo del personale dipendente nonché di blocco dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa al valore complessivo dell'anno 2010;

LE PARTI CONCORDANO

di attuare le seguenti azioni a completamento di quanto già definito negli accordi in premessa richiamati riguardo l'istituto della progressione orizzontale, utilizzando le risorse ancora disponibili nel fondo di cui all' art.9 del CCNL 31.7.2009, "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito esposto :

12/09/2013

[Handwritten signatures and initials]

- 1) di attribuire una fascia economica a decorrere dall' 1.1.2010 ai dipendenti che nei 5 anni precedenti il 31.12.2009 non hanno avuto passaggi di fascia, di categoria, o inquadramento in area dirigenziale. Il passaggio di fascia del personale individuato avviene attraverso procedure di valutazione come specificatamente e dettagliatamente descritto nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 451.000);
- 2) di attribuire una fascia economica, a decorrere dal 1.1.2010 al personale inquadrato in categoria D, livello economico DS, in relazione allo sviluppo di specifiche competenze professionali oggetto di valorizzazione economica nell'ambito dei processi di valutazione aziendale dei risultati individuali e collettivi, come previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/09, specificatamente e dettagliatamente descritte nella scheda di valutazione già utilizzata in attuazione delle precedenti Intese in materia, ed allegata al presente accordo, e di estendere l'attribuzione di una fascia economica a specifiche ed eccezionali situazioni di personale non appartenente alla categoria DS, che in base al principio di selettività risulti meritevole di inserimento nel sistema premiante aziendale, utilizzando la scheda di valutazione di cui ai precedenti punti (spesa prevista per l'anno 2010 Euro 75.000);
- 3) di derogare a quanto oggetto del punto 2) nel caso il personale interessato non soddisfi il requisito della permanenza di almeno un biennio nella attuale fascia economica o nella attuale categoria/livello economico ;
- 4) di confermare, per l'attuazione di quanto previsto nei punti precedenti, i criteri di cui all'accordo del 30 giugno 2011, che qui si intendono integralmente richiamati, con particolare riferimento a quanto stabilito in materia di personale oggetto di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel quadriennio contrattuale di riferimento (2006-2009);
- 5) di rinviare a successivi confronti tra le parti il complessivo sistema di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali, relativamente al trasferimento strutturale di quote di risorse dal fondo della produttività collettiva, alla ridefinizione del modello aziendale correlato al trattamento accessorio di produttività, alla quota da destinare alla valorizzazione delle professionalità mediante affidamento degli incarichi di posizione organizzativa, alla attuazione di quanto previsto all'art. 16 del D.L. 98/10 nonché di ogni altra materia oggetto di contrattazione integrativa riguardante i fondi contrattuali.
- 6) Dato atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art.40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. espresso nella seduta del 5 settembre 2013.

Letto, approvato e sottoscritto
 Bologna, 12/9/2013
 Azienda USL di BOLOGNA

[Handwritten signature]

Mossini
 R.S.U. AZIENDALI
 OO.SS. TERRITORIALI

FP/CGIL *[Handwritten signature]*

CISL/FPS

UIL/FPL

FSI

FIALS

(NON SOTTOSCRIVE)
 ALLEGA

"NOTA A VERBALE"

SCHEDA DI VALUTAZIONE

**AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009**

DIPARTIMENTO

U.O. / U.A.

NOME E COGNOME VALUTATORE

NOME E COGNOME VALUTATO

MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA A, B, Bs

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate					
senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
comportamento verso gli utenti					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione

firma valutatore

firma valutato (1)

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione, superiore al rimprovero scritto.

ALLEGATO 2 CCIA


**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006/2009
Personale del comparto

Colfari

Jug

Bella

Povero

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

SCHEMA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA C, D

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
qualità del contributo ai programmi della U.O. / U.A.					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda	
data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stato procedimento disciplinare risolto con sanzione, superiore al rimprovero scritto.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 / 2009

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA Ds

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
flessibilità rispetto alle esigenze organizzative					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
qualità del contributo ai programmi della UO/UA					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

N.B. la valutazione prende in considerazione gli indicatori negli anni 2006 /2009, periodo in cui non deve esservi stata procedimento disciplinare risolto con sanzione superiore al rimprovero scritto

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA

NOTA A VERBALE

In Riferimento all' ACCORDO SINDACALE in merito alla valorizzazione professionale del personale dipendente, di cui al fondo contrattuale per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.07.2009" la scrivente Organizzazione Sindacale, seppur ritenga condivisibile ed apprezzabile di trasferire 150.000€ per gli anni 2010-2011-2012 dal fondo della produttività collettiva al fondo fasce, **RITIENE DI NON SOTTOSCRIVERE CON NOTA A VERBALE** per i seguenti motivi espressi sia in sede tecnica che con comunicazioni formali inviate alla Direzione Generale:

- **FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (ART. 4 CCNL 05.06.2006):** non possiamo accettare che si continui a non inserire le relative somme dei Fondi ex art. 43 della Legge 449/1997, considerato che all'Azienda possono essere state richieste negli anni (a partire dal 1988) consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, da parte di soggetti pubblici o privati che se ne assumono gli oneri, essendo presenti all'interno dell'Azienda potenzialità professionali e conoscenze specifiche che tali soggetti richiedenti ritengono utili ed apprezzabili per obiettivi propri ma non contrastanti o concorrenziali con le finalità istituzionali dell'Azienda. Rimaniamo ancora in attesa dall'Azienda dei dati richiesti;
- **FONDO FASCE:** non possiamo accettare che, per gli anni 2005 e fino al 2010 compreso, l'Azienda NON abbia correttamente applicato e calcolato quanto previsto in tema di RIA - art. 40 del CCNL 07.04.1999 facendo venir meno in questi anni ad oltre 400.000€.
- **CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI:** si ritiene non condivisibile l'applicazione di criteri che NON tengano conto la complessiva anzianità di servizio maturata dagli operatori per il passaggio di fascia. In questo modo si continua ad avere una situazione di grande disomogeneità all'interno dell'Azienda USL di Bologna in cui gli operatori, seppur con la medesima o simile anzianità di servizio, sono ancora collocati in fasce orizzontali di livello inferiore.
- **POSIZIONI ORGANZZATIVE:** inaccettabile continuare a vedere che l'Azienda utilizzi oltre 1.200.000€ per remunerare le Posizioni Organizzative quando vi sono ancora la maggioranza degli operatori che non effettuano una progressione di fascia da oltre ⁵anni e più.

Bologna, 12.09.2013

La Segreteria Prov.le

Daniele Bedetti

SEPE ALFREDO

SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA:

fials.bologna@libero.it Cell. 333-5867.947 - Fax 051-636.1490